



**RAPORT SEMESTRIAL
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE
AL S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. PETROȘANI
- SEMESTRUL I 2020 -**

1. PREZENTARE GENERALA

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroșani, cu sediul în Petroșani, str. Cuza Vodă nr. 23, a fost înființată la data de 21.12.2007, prin Hotărârea nr. 217/2007 a Consiliului Județean Hunedoara, prin reorganizarea R.A.A.V.J. Petroșani în societate comercială pe acțiuni. A fost înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului județului Hunedoara sub nr. J20/257/1995, având codul de înregistrare fiscală R 7392416.

Acționarii S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroșani sunt: Județul Hunedoara și unitățile administrativ teritoriale Municipiul Petroșani, Orașul Aninoasa, Orașul Petrila, Municipiul Vulcan, Orașul Uricani, Municipiul Lupeni.

Capitalul social total subscris și vărsat al Societății este de 2.375.590 lei, divizat în 237.559 acțiuni, numerotate de la 1 la 237.559 inclusiv, cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune.

1. Județul Hunedoara deține un număr de 124.317 acțiuni, numerotate de la 1 la 124.317 inclusiv, cu valoare totală de 1.243.170 reprezentând 52,3310 % din capitalul social;
2. Municipiul Lupeni deține un număr de 17572 acțiuni, numerotate de la 124.318 la 141.889 inclusiv, cu valoare totală de 175.720 lei, reprezentând 7,3969 % din capitalul social.
3. Orașul Uricani deține un număr de 5.761 acțiuni, numerotate de la 141.890 la 147.650 inclusiv, cu valoare totală de 57.610 lei, reprezentând 2,4251% din capitalul social.
4. Municipiul Petroșani deține un număr de 50.202 acțiuni, numerotate de la 147.651 la 197.852 inclusiv, în valoare totală de 502.020 lei, reprezentând 21,1324 % din capitalul social;
5. Orașul Aninoasa deține un număr de 12.550 acțiuni, numerotate de la 197.853 la 210.402 inclusiv, cu valoare totală de 125.500 lei, reprezentând 5,2829 % din capitalul social.
6. Orașul Petrila deține un număr de 14.851 acțiuni, numerotate de la 210.403 la 225.253 inclusiv, cu valoare totală de 148.510 lei, reprezentând 6,2515% din capitalul social.
7. Municipiul Vulcan deține un număr de 12.306 acțiuni, numerotate de la 225.254 la 237.559 inclusiv, cu valoare totală de 123.060 reprezentând 5,1802 % din capitalul social.

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroșani este Operator Unic Regional care desfășoară servicii de utilitate publică în toate localitățile Văii Jiului având ca obiect de activitate:

- captarea, tratarea, transportul, înmagazinarea și distribuirea apei ;
- colectarea, transportul și epurarea apelor uzate menajere;
- prestări servicii de reparații rețele de apă și canalizare;
- montarea, întreținerea și verificarea aparatelor de măsură și control;
- lucrări de construcții – montaj;
- producerea și furnizarea energiei electrice.

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroșani are:

- 4 stații de tratare a apei brute: Taia, Jieț, Zănoaga și Valea de Pești
- 1 stație de filtre: Braia - Lupeni
- 3 stații de pompare a apei: Petrila, Aninoasa și Lupeni
- 17 rezervoare de înmagazinare: - capacitatea totală de înmagazinare 35.800 mc
- 13 stații de pompare apă uzată: 1 la Lupeni, 4 la Vulcan, 1 la Aninoasa, 5 la Petrila și 2 la Petroșani
- 2 stații de epurare: Dănuțoni și Uricani

Societatea funcționează în conformitate cu Actul Constitutiv al societății și este administrată de un Consiliu de Administrație. Consiliul de Administrație s-a constituit cu respectarea principiilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă, în baza unei selecții efectuate de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Apa Valea Jiului” printr-o comisie de selecție și a fost numit prin Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor nr. 1/1 februarie 2018, nr. 1/09.01.2019, nr. 5/09.08.2019.

Consiliul de Administrație a avut în cursul semestrului II al anului 2019 următoarea componență:

- | | | |
|----|-------------------------|--|
| 1. | Radu Sorin Mihai | Președinte, prin reînnoirea mandatului (Contract de mandat nr. 22/c/01.02.2018) |
| 2. | Lucian Daniel Surulescu | Membru, prin reînnoirea mandatului (Contract de mandat nr. 20/c/01.02.2018) |
| 3. | Lung Minodora Maria | Membru, numită în urma procedurii de selecție conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 21/c/01.02.2018) |
| 4. | Monica Tarcea | Membru, numită în urma procedurii de selecție conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 88/c/22.04.2019) |
| 5. | Peter Rodica Mariana | Membru, numită în urma procedurii de selecție conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 153/c/09.08.2019) |

În vederea executării mandatului, a fost întocmit și prezentat, în termenul legal de la numirea consiliului de administrație, un plan de management, pentru perioada 2019 –2022, cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, corelat cu planul de administrare al societății. Planul de management a fost aprobat prin Decizia nr. 2/31.01.2019 a Consiliului de administrație.

Conducerea executivă a S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani a fost asigurată în cursul semestrului I al anului 2020 de Directorul General, Șeful Departamentului Economic Șeful Departamentului Dezvoltare și Șeful Departamentului Exploatare.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 122/23.11.2018 a fost numit, începând cu data de 01.12.2018 în funcția de Directorul General al societății dl. Cristian Andrei Ionică (Contract mandat nr. 207/c/23.11.2018). Contractul de mandat al Directorului General are ca obiect organizarea, conducerea și gestionarea activităților societății și respectiv asigurarea managementului logistic și managementul operațional al producției pe baza unor obiective și criterii de performanță, stabilite și/sau revizuite anual.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 123/23.11.2018 a fost numită, începând cu data de 01.12.2018 în funcția de Șef Departament Dezvoltare a societății d-na Monica Tarcea (Contract mandat nr. 208/c/23.11.2018).

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 124/23.11.2018 a fost numit, începând cu data de 01.12.2018 în funcția de Șef Departament Exploatare al societății dl. Florin-Dacian Donisă (Contract mandat nr. 209/c/23.11.2018).

Activitatea financiar – contabilă a societății a fost coordonată de către d-na Roxana Elena Benke - Șef Departament Economic în baza Contractului de mandat nr. 26/c/07.02.2018.

În cursul semestrului I al anului 2020, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în cadrul ședințelor și a adoptat un număr de 34 decizii, cele mai importante fiind:

- avizarea și înaintarea spre aprobarea A.G.A. a proiectului Strategiei, Programului de activitate și a Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2020,
- avizarea și înaintarea spre aprobarea A.G.A. a obiectivelor și criteriilor de performanță ale administratorilor S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani și aprobarea obiectivelor și criteriilor de performanță ale Directorului General și ale șefilor de departamente pe anul 2020,
- aprobarea grilelor și nivelelor de salarizare, cu încadrarea în BVC-ul pe anul 2020 aprobat,

- aprobarea scoaterii din evidențele contabile a unor creanțe,
- aprobarea constituirii de ajustări și provizioane pentru deprecierea creanțelor,
- aprobarea revizuirii unor proceduri,
- avizarea situațiilor financiare pe anul 2019,
- aprobarea Raportului Comitetului de Nominalizare și Remunerare și a Raportului de Audit pe anul 2019,
- aprobarea Rapoartelor privind execuția mandatului Directorului General pe trimestrele IV 2019 și I 2020,
- aprobarea Rapoartelor privind execuția mandatelor șefilor de departamente pe trimestrele IV 2019 și I 2020,
- adoptarea și înaintarea spre aprobarea A.G.A. a Raportului Consiliului de Administrație pe semestrul II 2019,
- înaintarea spre aprobarea AGA a realizării indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari în vederea acordării componente variabile a remunerației administratorilor neexecutivi, pe semestrul II 2019
- aprobarea acordării componente variabile a remunerației Directorului General pe semestrul II 2019 urmare a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației,
- aprobarea acordării componente variabile a remunerației Șefilor de Departamente pe semestrul II 2018, urmare a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației,
- aprobarea indexării tarifelor pentru utilaje, autospeciale și pentru activități auxiliare,
- avizarea propunerii de modificare a Actului Constitutiv,
- aprobarea pentru posesorii Certificatelor de Situații de Urgență emise în baza OG nr. 29/2020 privind unele măsuri economico-financiare și bugetare,
- aprobarea adoptării măsurilor ce se impun a fi aplicate în privința organizării muncii care să permită asigurarea continuității activității societății pe lunile aprilie, mai, iunie și iulie 2020,
- aprobarea depășirii nivelului unor indicatori economico-financieri cu încadrarea în nivelul cheltuielilor aprobate în BVC-ul pe anul 2020,
- convocarea AGA.

Obiectivele strategice propuse în planul de administrare al societății, la finalul semestrului I al anului 2020, se prezintă astfel:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2020	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,10	0,10
2	Reducerea creanțelor restante – prețuri curente	Mii lei	Conform BVC	9225	9479	97	0,10	0,10
3	Rata lichidității generale	%	Active circulante / datorii pe termen scurt	1,50	4,17	278	0,10	0,28
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	27,70	32,68	118	0,10	0,11
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venit.totale*1000	958,9	887,24	105	0,10	0,10
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	7,39	609	0,10	0,61
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	12593	12835	102	0,10	0,10
8	Reducerea pierderilor de apă	%		41	42	98	0,15	0,15
9	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore/zi		23	23,89	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele semestrului I 2020 este 1,73

În semestrul I al anului 2020 nu s-au înregistrat tranzacții cu administratorii ori directorii cu angajații sau cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia, conform art. 52 din OUG nr. 109/2011.

2. PERFORMANTA FINANCIARA SI RAPORTARILE CONTABILE SEMESTRIALE

Structura veniturilor și cheltuielilor realizate, din activitatea de bază și auxiliară, la 30 iunie 2020 se prezintă astfel:

Venituri totale	14.603.291 lei
Cheltuieli totale	12.956.639 lei
Profitul net	1.411.373 lei

Cifra de afaceri realizată de S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani în perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2020 este în valoare de 12.834.537 lei.

Din valoarea totală a creanțelor la 30.06.2020, facturi emise și neîncasate, în termen, sunt în sumă de 9.479.455 lei cu următoarea structură:

- populație	8.518.396 lei
- agenți economici	356.789 lei
- unități bugetare	604.273 lei

Datoriile curente ale societății la data de 30.06.2020 sunt în sumă de 5.942.897 lei din care:

- furnizori	- 3.664.073 lei
- datorii la Bugetul consolidat al Statului	- 691.457 lei

Datoriile curente ale societății au fost achitate la scadență, S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani nu are datorii restante la Bugetul Local și Bugetul consolidat al Statului.

Activitatea comercială

Nivelul creanțelor de încasat al S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A.. PETROȘANI la data de 30 iunie 2020 este de 10.054.689,77 lei, din care:

Agenți economici	1.043.794,08 lei	10,39 %
Unități bugetare	38.634,61 lei	0,38 %
Populație	8.972.261,08 lei	89,23 %

Producția fizică facturată în luna iunie 2020 reprezintă 103,42 % din cantitatea estimată pentru luna iunie la fundamentarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli. La nivelul semestrului I 2020 gradul de realizare a producției fizice de apă este 98,47 %.

În perioada ianuarie – iunie 2020 producția facturată a fost de 13.851.395,28 lei iar producția încasată de 13.500.546,29 lei.

Față de luna decembrie a anului 2019 soldul creanțelor a crescut cu 350.848,99 lei, astfel:

- soldul asociațiilor de proprietari a crescut cu 184.889,53 lei
- soldul abonaților casnici aflați la încasare directă a crescut cu 92.467,05 lei
- soldul agenților economici a crescut cu 73.492,41 lei

În perioada ianuarie – iunie 2020 gradul de încasare din facturile curente a fost de 76,83 %. Gradul de încasare al facturilor restante a fost 4,83 %.

SC APA SERV VALEA JIULUI SA PETROȘANI are de încasat de la agenții economici creanțe în valoare de 1.043.794,08 lei cu următoarea structură:

- societăți de termoficare – 525.126,19 lei din care 524.122,42 lei sunt datorate de către S.C. Universal Edil S.A. Lupeni, care reprezintă 5,21 % din totalul creanțelor, 782,72 lei datorate de S.C. Goscomloc S.A. Uricani și 221,05 lei datorate de S.C. Pregoterm S.A. Vulcan. Societățile de termoficare Universal Edil S.A. Lupeni și Goscomloc S.A. Uricani se află în procedură de insolvență, respectiv faliment pentru care Apa Serv a depus actele la Masa Credală.
- unitățile bugetare respectiv primăriile din Valea Jiului datorează operatorului de apă suma de 14.442,80 lei aparținând primăriilor Petrila și Aninoasa. Unitățile de învățământ nu înregistrează creanțe față de S.C. Apa Serv la nivelul lunii iunie 2020. Unitățile din domeniul sănătății înregistrează creanțe față de Apa Serv la nivelul lunii iunie 2020 în valoare de 25.038,82 lei aparținând Spitalului Vulcan.

Creanțele aferente populației la finalul lunii iunie 2020 sunt în valoare de 8.972.261,08 lei reprezentând 89,23 % în total, structurate astfel:

- Asociații de proprietari - 4.232.480,68 lei, respectiv 42,09 % din total creanțe
- Abonați casnici – încasare directă – 4.739.780,40 lei, respectiv 47,14 % din total creanțe.

Valoarea încasărilor directe prin Centrele de Încasări a fost în luna iunie 2020 de 1.359.552,75 lei. Valoarea facturilor achitate prin Pay Point (în urma tipăririi facturilor cu cod de bare), prin sistemul de încasare on-line (cu cardul) și POS a fost de 581.315,02 lei.

Recuperarea creanțelor și creșterea gradului de încasare sunt o prioritate pentru conducerea societății fiind obiectiv distinct în programul de management.

3. EXECUTIA CONTRACTELOR DE MANDAT ALE ADMINISTRATORILOR:

Administratorii au încheiat contracte de mandat cu S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani care au ca obiect adoptarea de către Consiliul de Administrație, ca întreg, a deciziilor privind administrarea societății în condițiile legii, Actului Constitutiv în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive prevăzute de legislația în vigoare, astfel:

- Radu Sorin Mihai 22/c/01.02.2018
- Daniel Lucian Surulescu 20/c/01.02.2018
- Maria Minodora Lung 21/c/01.02.2018

iar pentru cele 2 posturi de administratori ocupate ulterior datei de 01.02.2018 în urma procedurii de selecție conform OUG 109/2011, până la expirarea mandatului celorlalți administratori respectiv până la data de 01.02.2022 astfel:

- Monica Tarcea – 2/c/09.01.2019 (administrator executiv)
- Rodica Mariana Peter – 153/c/09.08.2019

Contractele de mandat ale administratorilor au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 01.02.2018, până la data de 01.02.2022.

Prin Hotărârea AGA nr. 1/11.03.2020 au fost stabilite obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației administratorilor pe anul 2020.

a) Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației administratorilor pe anul 2020:

Criteriile de performanță stabilite pentru componenta fixă a indemnizației administratorilor precum și realizarea lor la finele semestrului I 2020, se prezintă astfel:

a) Indicatorul "Reducerea datoriilor restante în prețuri curente" are valoarea prevăzută pentru luna iunie 2020 în sumă de 0 mii lei iar valoarea realizată este 0 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de realizare al indicatorului de 100 %.

b) Indicatorul "Reducerea creanțelor restante în prețuri curente" are valoarea prevăzută pentru luna iunie 2020 în sumă de 9.225 mii lei iar valoarea realizată este 9.479 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de realizare al indicatorului de 97 %.

c) Indicatorul "Rata lichidității generale" calculat ca raport între active circulante (din care se scad activele circulante aferente fondurilor europene) și datorii pe termen scurt a fost de 4,17 față de 1,50 nivel de referință, ceea ce reprezintă un procent de realizare de 278 %.

d) Indicatorul "Productivitatea muncii", calculat prin raportarea veniturilor totale la numărul mediu de salariați, a fost de 32,68 mii lei/salariați față de nivelul prevăzut de 27,70 mii lei/salariați, ceea ce reprezintă un procent de realizare de 118 %.

e) Indicatorul "Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale" s-a realizat în procent de 108 %, respectiv la nivelul de referință în sumă de 958,9 mii lei, valoarea totală a cheltuielilor realizate a fost de 887,24 mii lei.

f) Indicatorul "Perioada de plată a datoriilor comerciale" calculat ca raport între datoriile curente și cifra de afaceri ori numărul de zile ale perioadei, a fost de 7,39 zile față de nivelul prevăzut de 45 zile, ceea ce reprezintă un procent de realizare a indicatorului de 609 %.

g) Indicatorul "Cifra de afaceri" are valoarea prevăzută pentru finele lunii iunie în sumă de 12.593 mii lei iar valoarea realizată este 12.835 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de realizare a indicatorului de 102 %.

h) Indicatorul „Reducerea pierderilor de apă”

Pierderile de apă reprezintă raportul dintre gradul de folosință al apei (suma dintre cantitățile de apă furnizate utilizatorilor și cantitățile de apă necesare desfășurării activităților specifice serviciului de alimentare cu apă și de canalizare conform prevederilor Standardului Român 1343-1/2006 care stabilește ponderea cantităților de apă necesare consumurilor tehnologice pentru tratarea apei, spălarea rețelelor și rezervoarelor, întreținerea sistemului de canalizare, golirea rețelelor pentru intervenții și consumurile inevitabile de pe traseul rețelelor de aducțiune și distribuție) și cantitatea de apă produsă – conform bilanțului apei întocmit lunar.

În semestrul I al acestui an media gradului de folosință al apei a fost de 58 %, aceasta însemnând un nivel al pierderilor de apă de 42%.

i) Indicatorul „Continuitatea alimentării cu apă potabilă”

Verificarea continuității serviciului de alimentare cu apă, respectiv realizarea unui program de furnizare de 24 ore zilnic, se urmărește de către inginerii din cadrul Serviciului Dispecerat care completează zilnic, în format electronic, toate restricțiile care se efectuează cu ocazia lucrărilor sau a nivelului apei din rezervoarele de înmagazinare. La finele fiecărei luni se totalizează orele de furnizare. La finele lunii iunie 2020 s-a înregistrat un program de furnizare al apei de 23,89 ore față de 23 ore programat, deci o realizare a acestui indicator de 104 %.

Coeficientul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele lunii iunie 2020, determinat pe baza nivelurilor de realizare și a ponderilor stabilite prin contractul de mandat este 1,73.

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2020	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,10	0,10
2	Reducerea creanțelor restante – preturi curente	Mii lei	Conform BVC	9225	9479	97	0,10	0,10
3	Rata lichidității generale	%	Active circulante / datorii pe termen scurt	1,50	4,17	278	0,10	0,28
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	27,70	32,68	118	0,10	0,11
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venit.totale*1000	958,9	887,24	108	0,10	0,10
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	7,39	609	0,10	0,61
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	12593	12835	102	0,10	0,10
8	Reducerea pierderilor de apă	%		41	42	98	0,15	0,15
9	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore/zi		23	23,89	104	0,15	0,16

b)) Realizarea indicatorilor de performanță pentru componenta variabilă a indemnizației:

- Indicatori cheie de performanță financiari:
 - Indicatorul „Rata profitului” are valoarea prevăzută de 0,06 % iar indicatorul realizat este 10,97 % , ceea ce reprezintă un procent de realizare a indicatorului de 183 %;
- Indicatori cheie de performanță nefinanciari operaționali:
 - Indicatorul „Conformitatea cu calitatea apei potabile” ce prevede încadrarea în parametri fizico-chimici are valoarea prevăzută de 0,99 % iar indicatorul realizat este 100 % , ceea ce reprezintă un procent de realizare a indicatorului de 100 %;
 - Indicatorul „Conformitatea cu calitatea apei potabile” ce prevede încadrarea în parametri microbiologici are valoarea prevăzută de 0,99 % iar indicatorul realizat este 100 % , ceea ce reprezintă un procent de realizare a indicatorului de 100 %;
- Indicatori cheie de performanță nefinanciari orientați către servicii publice:
 - Indicatorul „Monitorizarea proceselor de transparență și comunicare” ce prevede publicarea pe pagina de internet a societății a documentelor și informațiilor conform prevederilor OUG 109/2011 este realizat în proporție de 100 %;
- Indicatori cheie de performanță nefinanciari de guvernanță corporativă:
 - Indicatorul „Stabilirea revizuirii și raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății”, reprezintă stabilirea și raportarea indicatorilor de performanță adecvați societății în termenele legale, este realizat în proporție de 100%;
 - Indicatorul „Revizuirea, evaluarea și raportarea performanței administratorilor și directorilor”, monitorizează și evaluează performanța conducerii executive, stabilesc politici de remunerare a directorilor (Director General, Șef Departament Economic, Șef Departament Dezvoltare și Șef Departament Exploatare) cu respectarea prevederilor legale ale guvernanței corporative in vigoare, este realizat în proporție de 100 %;

Coeficientul global de realizare a indicatorilor de performanță pentru semestrul I 2020 este de 1,12.

Prin Hotărârea AGA nr. 2/22.04.2019 au fost aprobați, în urma negocierii indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației administratorilor neexecutivi.

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Rata profitului	Caracterizează nivelul profitului net obținut la un leu vânzări nete. Se raportează prin raportarea profitului net la cifra de afaceri.	%	0,06	10,97	183	0,15	0,27

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Conformitate cu calitatea apei potabile	Încadrarea în parametri fizico-chimici, organoleptici prevăzuți de Legea nr. 458/2002. Se calculează prin raportarea numărului de analize conforme la numărul de analize efectuate conform prevederilor legale	%	99	100	100	0,10	0,10
Conformitate cu calitatea apei potabile	Încadrarea în parametri microbiologici prevăzuți de Legea nr. 458/2002. Se calculează prin raportarea numărului de analize conforme la numărul de analize efectuate conform prevederilor legale	%	99	100	100	0,10	0,10

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Monitorizarea proceselor de transparență și comunicare	Publicarea pe pagina de internet a societății a documentelor și informațiilor conform prevederilor privind transparența și obligația de raportare potrivit prevederilor OUG 109/2011	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,15	0,15

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Stabilirea, revizuirea și raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	Stabilirea indicatorilor de performanță adecvați societății în termenele legale. Indicatorii de performanță să fie specifici activității, măsurabili, revizuiți și raportați periodic în termene.	Termen scadent legal	Respectarea termen scadent DA/NU	DA	100	0,25	0,25
Revizuirea, evaluarea și raportarea performanței administratorilor și directorilor	Monitorizează și evaluează performanța conducerii executive. Stabilesc politici de remunerare a directorilor (director general și șefi de departamente)	Să se respecte principiile guvernantei corporative. Se perfectează contracte de mandat corelate cu componenta de management. Se stabilesc indicatorii cheie de performanță, se revizuiesc, se analizează și se reaportează conform legii. Se stabilește și se acordă remunerația directorilor cu o indemnizație fixă și o componentă variabilă coroborată cu nivelul de realizare a indicatorilor de performanță.	Respectarea termenelor și alte prevederi legale specifice DA/NU	DA	100	0,25	0,25

Coeficientul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță la finele semestrului I 2020 este 1,12

4. ACTIVITATEA SC APA SERV VALEA JIULUI SA

4.1. Evoluția personalului și a salarizării în perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2020:

S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. Petroșani are o structură tradițională de organizare, de tip vertical, promovând funcțiile de comandă și control pe mai multe nivele de ierarhie, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A Petroșani care cuprinde și organigrama și statul de funcții aprobate prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 90/03.09.2018

Componenta categoriilor de personal cu contract individual de muncă la data de 30.06.2019, este următoarea :

Total	541 posturi,
Management nivel mediu	28 posturi ,
Tehnic operațional, ec. ad-tiv	135 posturi ,
Maiștri	7 posturi,
Muncitori	371 posturi(283 calificați, 88 necalificați),

Fiecare structura organizatorica are definite atribuții, responsabilități, sarcini și lucrări concrete, astfel încât activitatea societății este bine stabilită prin Regulamentul de Organizare și Funcționare. Fiecare salariat își desfășoară activitatea pe baza fișei postului întocmită și aprobată conform legislației în vigoare.

S-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului de Muncă Hunedoara la nr. 1169/3/16.01.2019/26.07.2019/05.02.2020 Actul Adițional nr.1 de modificare a Contractului Colectiv de Muncă al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. pentru perioada 16 ianuarie 2019 - 16 ianuarie 2021, respectiv de 24 de luni , încheiat între patronat prin Director General și salariați prin Sindicatul Liber Independent al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani reprezentativ la nivel de unitate, valabil pentru o perioadă de 24 de luni de la data înregistrării la ITM Hunedoara, și care mai cuprinde :

- Anexa nr.3 la Contractul Colectiv de Muncă, 1 pagină (Grile de salarizare)
- Anexa nr.4 la Contractul Colectiv de Muncă, 1 pagină (Nivele de salarizare)
- Anexa nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă, 6 pagini (Planul anual de formare profesională pe anul 2020)

- Sediul societății este în Petroșani str.Cuza Vodă nr.23.
- Număr de salariați: 541.
- Salariul de bază lunar brut minim negociat: 2230 lei.
- Salariul de bază lunar brut minim negociat pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare: 2375 lei.

- Concediul de odihnă număr zile - minim : 21 zile , maxim: 30 zile.
- Contractul Colectiv de Muncă încheiat anterior încetează la data de 16 ianuarie 2019.

- Organizația Sindicală reprezentativă la nivelul S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. :

Sindicatul Liber Independent al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A.Petroșani.

Salariul de bază minim brut ce se acorda în cadrul SC APA SERV VALEA JIULUI SA Petroșani se stabilește la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, funcție de dispozițiile legale în vigoare.

În conformitate cu prevederile art.17.1 lit.a din Actul Constitutiv al S. C. Apa Serv Valea Jiului SA Petroșani și art.16 lit.a din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație al S. C. Apa Serv Valea Jiului SA Petroșani, Consiliul de Administrație „aprobă nivelul salariilor”.

- În conformitate cu Hotărârea Guvernului României nr.935/2019 - pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr.1.010 din 16 decembrie 2019, începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările si completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe luna, reprezentând 13,327 lei/ora, și cf. alin.(2) Prin exceptie de la prevederile alin.(1), începând cu data de 1 ianuarie 2020, pentru personalul încadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în munca de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de baza minim brut pe tara garantat în plată, fără a include sporuri si alte adaosuri, se stabilește în sumă de 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe luna, reprezentând 14,044 lei/ora.

- Conform prevederilor art.70 din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivel de societate înregistrat și operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara sub nr.1169/3/16.01.2019/26.07.2019, valabil pentru o perioadă de 24 de luni de la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara " salariul de bază minim brut ce se va acorda în cadrul S.C.Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani se stabilește la nivelul salariului minim brut pe economie, în funcție de dispozițiile legale în vigoare "

- Conform Anexei nr.2 la Actul Adițional nr.1/2019 Anexa nr.4 la Contractul Colectiv de Muncă 2019-2021, Nivele de salarizare, personalul din cadrul societății încadrat pe functii pentru care se

prevede nivelul de studii superioare, salariul de baza minim brut este de 2600 lei, în consecință această categorie de personal NU face obiectul Art.1 alin.(2) din H.G. nr.935/16.12.2019, privind majorarea salariul de baza minim brut pe tara garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în munca de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare. Pentru aplicarea prevederilor Hotărârii Guvernului României nr.935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariații din cadrul S.C.Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani care fac obiectul salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata începând cu data de 1 ianuarie 2020 este cel prevăzut la art.1 alin. (1) la H.G. nr.935/ 2019.

Dintr-un efectiv de 456 salariați cu contract individual de muncă în desfășurare la data de 01.01.2020, un număr de 58 de salariați respectiv 12,72 % salariați, fac obiectul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, de la 2080 lei la 2230 lei, începând cu data de 01.01.2020.

SBLB existent la 31.12.2019	SBLB la 01.01.2020	Nr.salariați	creștere/lei/salariat	Total sume aferente creșterii datorate majorării SBLB la 2 230 lei
2.080	2.230	36	150	5.400
2.142	2.230	6	88	528
2.206	2.230	16	24	384
Total		58		6.312

6.312 lei/lună x 12 luni = 75.744 lei/an

În urma ședinței de dialog social dintre patronat și organizația sindicală reprezentativă la nivel de societate, s-a hotărât de comun acord reșezarea Grilei de salarizare și Nivelelor de salarizare (anexa nr.3 și anexa nr.4 la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivel de societate) cu respectarea limitei minime legale, fapt consemnat prin procesul verbal înregistrat sub nr.1.263/23.01.2020.

NIVELE DE SALARIZARE – Limitele nivelurilor de salarizare Minim-Maxim

Nr. crt.	Categorie personal	CLASA							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	Muncitori necalificați								
1.1.	Muncitori necalificați	2.230	2.230	2.230	2.272	2.340	2.410		
2.	Muncitori calificați								
2.1	Rezervoare / stații pompe	2.230	2.230	2.230	2.272	2.340	2.410		
2.2.	Muncitori calificați	2.246	2.314	2.383	2.454	2.528	2.604		
3.	Maiștrii								
3.1.	Rețele apă/canal	2.600	2.704	2.812	2.924	3.041	3.163		
4.	Studii medii								
4.1.	Tehnic operațional, ec., ad-tiv	2.288	2.357	2.428	2.501	2.576	2.653		
4.2.	Secretar administrativ	2.496	2.596	2.700	2.808	2.920	3.037		
5.	Studii superioare								
5.1.	Tehnic operațional, ec., ad-tiv	2.600	2.730	2.867	3.010	3.161	3.319	3.550	3.750
6.	Management nivel mediu								
6.1.	Șef birou/laborator	3.328	3.494	3.669	3.852	4.045	4.247		
6.2.	Șef sector	3.536	3.713	3.899	4.094	4.299	4.700		
6.3.	Șef secție	3.744	3.931	4.128	4.334	4.551	4.779		
6.4.	Șef serviciu	4.160	4.368	4.586	4.815	5.056	5.500		

GRILE DE SALARIZARE

2.230
2.246
2.272
2.288
2.314
2.340
2.357
2.383
2.410
2.428
2.454
2.496
2.501
2.528
2.576
2.596
2.600
2.604
2.653
2.700
2.704
2.730
2.808
2.812
2.867
2.920
2.924
3.010
3.037
3.041

3.161
3.163
3.319
3.328
3.494
3.536
3.550
3.669
3.713
3.744
3.750
3.852
3.899
3.931
4.045
4.094
4.128
4.160
4.247
4.299
4.334
4.368
4.551
4.586
4.700
4.779
4.815
5.056
5.500

De comun acord se stabilesc următoarele modificări aduse contractului colectiv de muncă 2019-2021 prin încheierea Actului Adițional nr.2 la Contractul Colectiv de Muncă:

- modificarea Grilei de salarizare și Nivelelor de salarizare (anexa nr.3 și anexa nr.4 la CCM nr.1169/3/16.01.2019/26.07.2019)
- planul anual de formare profesională pentru anul 2020, înregistrat cu nr.42.478/31.12.2019, anexa nr. 6 la Contractul colectiv de muncă,

Dacă la data de 31.12.2019 S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. Petroșani avea un număr de 456 salariați cu Contract Individual de Muncă în derulare, la data 30.06.2020 efectivul salariaților cu CIM în derulare a rămas la fel 451 salariați, din care 46,79 % femei.

Numărul mediu de salariați (contracte individuale de muncă), pentru Sem. I 2020 a fost de 442,84 salariați față de 441,12 salariați în Sem.II 2019.

86,03 % dintre salariați sunt calificați și au studii profesionale, liceale sau universitare. Pentru muncă prestată în condițiile prevăzute în Contractul Individual de Muncă, fiecare salariat al societății are un salariu de bază lunar brut stabilit în funcție de calificare, competența profesională, complexitatea lucrărilor ce revin postului pe care sunt încadrați.

Aproximativ 54% din personalul societății are o vechime mai mare de 15 ani în cadrul S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. și vechile structuri organizatorice, având astfel o bogată experiență în domeniul serviciilor de apă și canalizare.

Salariul de bază minim brut ce se acorda în cadrul SC APA SERV VALEA JIULUI SA Petroșani se stabilește la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, funcție de dispozițiile legale în vigoare.

Având în vedere impactul măsurilor de prevenire a COVID-19 asupra situației economico-financiare a SC APA SERV VALEA JIULUI SA ca urmare a instituirii stării de urgență/alertă pe întreg teritoriul României, urmare a Deciziilor Consiliului de Administrație prin care s-a aprobat adoptarea măsurilor pentru perioada 01.04.2020-30.06.2020, situația planificării personalului pe perioada aprilie iunie 2020 denumit "Măsuri cu privire la organizarea muncii conform planificărilor lunare", s-a prezentat după cum urmează :

LUNA APRILIE 2020 Contracte Individuale de Muncă în derulare

448 salariați x 20 zile lucrătoare = 8.960 zile lucrătoare

	Nr.zile lucrătoare	%
Șomaj Tehnic	2.063	23,03
Concediu Odihnă	1.100	12,25
Telemuncă	150	1,68
ZLP/supraveghere copii Lg19/2020	206	2,30
Program individualizat Normal/schimburi/ture	5.441	60,74

Dintr-un efectiv de 448 salariați la 30.04.2020, un număr de 314(70,09%) salariați au fost implicați în activitatea redusă respectiv în Șomaj Tehnic(4 zile-20 zile)

S-a solicitat și s-a încasat de la AJOFM Hunedoara plata contravalorii indemnizației prevăzute la art.XI alin(1)din OUG nr.30/2020 în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (persoanelor cărora li s-a suspendat CIM din inițiativa angajatorului, potrivit art.52 alin.1 lit.c din Lg.53/2003-Codul muncii) pentru un număr de 314 persoane, în sumă totală de 199.937 lei brut, aferentă perioadei 01.04.2020-30.04.2020

S-a solicitat și s-a încasat de la AJOFM Hunedoara decontarea sumei totale de 12.186 lei reprezentând indemnizațiile nete încasate efectiv de un număr de 11 angajați pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile legii nr.19/2020, aferentă perioadei 01.04.2020-30.04.2020

LUNA MAI 2020 Contracte Individuale de Muncă în derulare

448 salariați x 20 zile lucrătoare = 8.960 zile lucrătoare

	Nr.zile lucrătoare	%
Șomaj Tehnic	2.272	25,36
Concediu Odihnă	730	8,15
Telemuncă	171	1,91
ZLP/supraveghere copii Lg19/2020	150	1,67
Program individualizat Normal/schimburi/ture	5.637	62,91

Dintr-un efectiv de 448 salariați la 31.05.2020, un număr de 343(76,56%) salariați au fost implicați în activitatea redusă respectiv în Șomaj Tehnic(4 zile-20 zile)

S-a solicitat și s-a încasat de la AJOFM Hunedoara plata contravalorii indemnizației prevăzute la art.XI alin(1) din OUG nr.30/2020 în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (persoanelor cărora li s-a suspendat CIM din inițiativa angajatorului, potrivit art.52 alin.1 lit.c din Lg.53/2003-Codul muncii) pentru un număr de 343 persoane, în sumă totală de 222.592 lei brut, aferentă perioadei 01.05.2020-31.05.2020

S-a solicitat și s-a încasat de la AJOFM Hunedoara decontarea sumei totale de 8.411 lei reprezentând indemnizațiile nete încasate efectiv de un număr de 9 angajați pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile legii nr.19/2020, aferentă perioade 01.05.2020-31.05.2020

LUNA IUNIE 2020 Contracte Individuale de Muncă în derulare

451 salariați x 20 zile lucrătoare = 9.020 zile lucrătoare

	Nr.zile lucrătoare	%
Șomaj Tehnic	1.520	16,85
Concediu Odihnă	808	8,96
Telemuncă	126	1,40
ZLP/supraveghere copii Lg19/2020	56	0,62
Program individualizat Normal/schimburi/ture	6.510	72,17

Dintr-un efectiv de 451 salariați la 30.06.2020, un număr de 175(38,80%) salariați au fost implicați în activitatea redusă respectiv în Șomaj Tehnic(4 zile-20 zile)

Plata contravalorii indemnizației aferentă ȘOMAJULUI TEHNIC (persoanelor cărora li s-a suspendat CIM din inițiativa angajatorului, potrivit art.52 alin.1 lit.c din Lg.53/2003-Codul muncii) pentru un număr de 175 persoane 496 zile lucrătoare, în sumă totală de 145.093 lei brut, aferentă perioade 01.06.2020-30.06.2020, a fost plătită de angajator din fondul de salarii.

S-a solicitat și este în curs de încasare de la AJOFM Hunedoara decontarea sumei totale de 2.993 lei reprezentând indemnizațiile nete încasate efectiv de un număr de 7 angajați pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile legii nr.19/2020, aferentă perioade 01.06.2020-12.06.2020

Salariul mediu brut, cumulat la 6 luni pentru perioada ianuarie –iunie (SemI 2020), în cadrul S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani a fost în valoare de 2.716 lei față de 2.813 lei în Sem.II 2019.

Numărul mediu de salariați (contracte individuale de muncă), pentru Sem.I 2019 (cumulat 6 luni pentru perioada 01.01.2020 - 30.06.2020) a fost de 442,84 salariați.

NUMERE MEDII LUNARE SI CUMULATE

2020		TOTAL Societate	Total CANAL	TESA Canal	Maistri Canal	Muncitori Canal	Total APA	TESA Apa	Maistri Apa	Muncitori Apa
Ianuarie	lunar	444,75	57,45	5,00	2,00	50,45	387,30	130,70	3,80	252,80
	cumulat	444,75	57,45	5,00	2,00	50,45	387,30	130,70	3,80	252,80
Februarie	lunar	443,95	60,00	5,00	2,00	53,00	383,95	129,85	3,50	250,60
2 luni	cumulat	444,35	58,73	5,00	2,00	51,73	385,63	130,28	3,65	251,70
Martie	lunar	441,36	61,95	5,00	2,00	54,95	379,41	130,64	4,00	244,77
3 luni	cumulat	443,35	59,80	5,00	2,00	52,80	383,55	130,40	3,77	249,39
Aprilie	lunar	443,30	60,35	5,00	1,00	54,35	382,95	132,70	4,00	246,25
4 luni	cumulat	443,34	59,94	5,00	1,75	53,19	383,40	130,97	3,83	248,61
Mai	lunar	441,30	58,75	4,00	1,00	53,75	382,55	133,60	4,00	244,95
5 luni	cumulat	442,93	59,70	4,80	1,60	53,30	383,23	131,50	3,86	247,87
Iunie	lunar	442,40	59,55	4,00	1,00	54,55	382,85	132,80	4,00	246,05
6 luni	cumulat	442,84	59,68	4,67	1,50	53,51	383,17	131,72	3,88	247,57

Pentru muncă prestată în condițiile prevăzute în C.I.M. fiecare salariat al societății are un salariu de bază lunar brut stabilit în funcție de calificare, competența profesională, complexitatea lucrărilor ce revin postului pe care sunt încadrați.

Salariul mediu brut, cumulat la 6 luni pentru perioada ianuarie – iunie (Sem.I 2020), în cadrul S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani a fost în valoare de 2.716 lei față de 2.813 lei în sem.II. 2019.

SALARII MEDII LUNARE SI CUMULATE

2020		TOTAL Societate	Total CANAL	TESA Canal	Maistri Canal	Muncitori Canal	Total APA	TESA Apa	Maistri Apa	Muncitori Apa
Ianuarie	lunar	2.827	2.702	3.497	3.376	2.597	2.846	3.416	3.337	2.544
	cumulat	2.827	2.702	3.497	3.376	2.597	2.846	3.416	3.337	2.544
Februarie	lunar	2.773	2.636	3.487	2.927	2.544	2.794	3.387	3.074	2.483
2 luni	cumulat	2.800	2.669	3.492	3.152	2.571	2.820	3.402	3.206	2.514
Martie	lunar	2.811	2.615	3.497	2.927	2.523	2.843	3.415	3.103	2.533
3 luni	cumulat	2.804	2.651	3.494	3.077	2.555	2.828	3.406	3.171	2.520
Aprilie	lunar	2.588	2.434	3.288	2.636	2.352	2.612	3.201	2.909	2.290
4 luni	cumulat	2.750	2.597	3.442	2.967	2.504	2.774	3.355	3.106	2.463
Mai	lunar	2.584	2.424	3.265	2.636	2.357	2.608	3.202	2.909	2.279
5 luni	cumulat	2.717	2.562	3.407	2.900	2.475	2.741	3.324	3.066	2.426
Iunie	lunar	2.714	2.485	3.539	3.128	2.396	2.749	3.317	3.326	2.433
6 luni	cumulat	2.716	2.549	3.429	2.938	2.462	2.742	3.323	3.110	2.427

SALARII CONSUMATE

2020	Nr Po st	Salarii de bază C.I.M.	Salariul minim garantat C.I.M.	Sporuri C.I.M.	Sporuri Primă Salariatul lunii C.I.M.	Dir.Gen ȘefDept. C.A.+ secretar C.M.	TOTAL
Ianuarie	20	1 171 153	6 312	64 751	1 026	48 040	1 291 282
Februarie	20	1 161 844	6 312	45 378	1 026	52 790	1 267 350
Cumulat 2 luni		2 332 997	12 624	110 129	2 052	100 830	2 558 632
Martie	22	1 179 960	6 312	40 023	-	136 270	1 362 565
Cumulat 3 luni		3 512 957	18 936	150 152	2 052	237 100	3 921 197
Aprilie	20	1 105 064	6 376	31 894	-	69 143	1 212 477
Cumulat 4 luni		4 618 021	25 312	182 046	2 052	306 243	5 133 674
Mai	20	1 092 051	6 312	34 562	-	52 790	1 185 715
Cumulat 5 luni		5 710 072	31 624	216 608	2 052	359 033	6 319 389
Iunie	20	1 134 816	6 312	51 663	-	52 790	1 245 581
Cumulat 6 luni		6 844 888	37 936	268 271	2 052	411 823	7 564 970
Sem. I B.V.C 2020		7 110 000	38 000	296 000	6 000	420 000	7 870 000

Contracte individuale de muncă

2020	Nr.Mediu salariați C.I.M.	Salarii Nete (fără T.C;PP gratuități;)	C/V Gratuități	Tichete Masă	Tichete Cadou	Total	Salariu Mediu Net
Ianuarie	444,75	750 351	18 848	105 885	-	875 084	1 967
Februarie	443,95	728 287	21 999	107 718	-	858 004	1 933
Cumulat 2 luni	444,35	1 478 638	40 847	213 603	-	1 733 088	1 950
Martie	441,36	741 623	20 699	114 816	-	877 138	1 987
Cumulat 3 luni	443,35	2 220 261	61 546	328 419	-	2 610 226	1 963
Aprilie	443,30	691 424	20 631	70 590	-	782 645	1 765
Cumulat 4 luni	443,34	2 911 685	82 177	399 009	-	3 392 871	1 913
Mai	441,30	680 676	22 419	72 670	-	775 765	1 758
Cumulat 5 luni	442,93	3 592 361	104 596	471 679	-	4 168 636	1 882
Iunie	442,40	715 018	20 846	82 615	-	818 479	1 850
Cumulat 6 luni	442,84	4 307 379	125 442	554 294	-	4 987 115	1 877

Cumulat la 6 luni(ianuarie -iunie) 2020:

Salariu mediu Net/salariat 1 621 lei

Salariu mediu Net/salariat 1 877 lei + 15,79 % (inclusiv c/v gratuități, tichete de masă, tichete cadou,)
+ 256 lei

2020 cumulat la 6 luni (ianuarie- iunie)	S.C.Apa Serv
Efectiv mediu salariați CIM	451
Număr mediu salariați CIM	442,84
Salariu Mediu Brut/ lei CIM	2 716
Salariu Mediu Net/ lei CIM	1 621

Contracte Individuale de Muncă

La data de :	Personal existent CIM	Total salarii de bază lunar brute/ lei CIM	Salariu mediu de bază lunar brut/societate/lei CIM
31.01.2020	454	1 204 961	2 654
29.02.2020	452	1 201 447	2 658
31.03.2020	451	1 198 203	2 657
30.04.2020	448	1 193 070	2 663
31.05.2020	448	1 192 223	2 661
30.06.2020	451	1 196 053	2 652

În semestrul I al anului 2020 au participat la cursuri de instruire și formare profesională un număr de 2 salariați (din Cadrul Laboratorului Central 1 biolog și un laborant), după cum urmează :

- Curs "Calitatea apei potabile din punct de vedere microbiologic.Validarea/Verificarea metodei analitice" cu următoarea structură
 1. Clasificarea principalelor bacterii prezente în apa potabilă
 2. Bacterii coliforme SR EN ISO 9308-1:2015-A1:2017
 3. Enterococi intestinali SR EN ISO 7899-2:2002

4. Pseudomonas aeruginosa SR EN ISO 16266:2008
5. Determinarea prezenței sporilor de bacterii sulfitoreducatoare și a Clostridium perfringens SR EN ISO 14189-2017
6. Dezvoltarea microorganismelor formatoare de colonii SR EN ISO 6222-2004
7. Ce reprezintă validarea/verificarea, cine validează și când se validează o metodă
8. Validarea/verificarea în laborator a metodei de analiză
9. Stabilirea și verificarea parametrilor de performanță

În conformitate cu prevederile art.195. alin (1) din Codul Muncii angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de salariați elaborează anual și aplică planuri de formare profesională, cu consultarea sindicatului sau, după caz a reprezentanților salariaților ;alin.(2) Planul de formare profesională elaborat conform prevederilor alin.(1) devine anexă la contractul colectiv de muncă la nivel de societate ; alin. (3) Salariații au dreptul să fie informați cu privire la conținutul planului de formare profesională.

În conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă aplicabil la nivel de societate, angajatorul se obligă să suporte cheltuielile pentru formarea și perfecționarea pregătirii profesionale, pentru profesiile și meseriile ce interesează societatea .

În vederea elaborării planului de instruire și formare profesională a salariaților societății pentru anul calendaristic 2019, pentru întocmirea programului de achiziții și stabilirii fondului necesar privind cheltuielile de instruire și formare profesională în BVC 2019, șefii structurilor organizatorice ”departamente, servicii, birouri, compartimente, secții și sectoare” conform notei interne cu nr.37.780/05.11.2018 au înaintat serviciului Resurse Umane Salarizare conform modelului anexat, participarea salariaților pentru profesiile și meseriile ce se impun și interesează societatea, la cursuri de instruire și formare profesională.

Planul anual de formare profesională pe anul 2019 s-a înregistrat la nr. 33/03.01.2019 devenind anexa nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă 2019-2021.

Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivel de societate (valabil pentru o perioadă de 24 luni de la data înregistrării la I.T.M Hunedoara) încheiat între patronat prin Director General și salariați prin Sindicatul Liber Independent al SC Apa Serv Valea Jiului SA Petroșani reprezentativ la nivel de societate s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Hunedoara la nr.1169/3/16.01.2019

4.2 Activitatea operațională

Prin ordinul 389 din 14.08.2019, emis de președintele Autorității Naționale de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice ANRSC s-a eliberat LICENȚA nr. 4710, Clasa 2 pentru Serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare pentru localitățile din Valea Jiului, licența valabilă 5 ani, până la data de 14.08.2024.

Activitatea societății s-a desfășurat pe baza de proceduri de sistem, operaționale și instrucțiuni de lucru proprii conform legislației în vigoare. Societatea este certificată de către Organismul de certificare sisteme de management INTEGRATED QUALITY CERTIFICATION PVT.LTD și deține:

- Certificat Sistem de Management al Calității ISO 9001: 2015 cu nr. C – 400150 din 08.10.2018, valabil până la 07.10.2021;
- Certificat Sistem de Management de Mediu ISO 14.001: 2015 cu nr. C – 400150 din 08.10.2018, valabil până la 07.10.2021;
- Certificat Sistem de Management al Securității și Sănătății Ocupaționale BS OHSAS 18.001: 2007 cu nr. C – 400150 din 08.10.2018, valabil până la 07.10.2021;

Laboratorul Central Dănuțoni a fost înregistrat la Ministerul Sănătății având certificatul de înregistrare numărul 372/14.01.2016, conform Legii nr. 458/2002 care reglementează calitatea apei potabile, la Registrul Laboratoarelor pentru monitorizarea calității apei.

În ceea ce privește, Prevenirea și stingerea incendiilor și situațiile de urgență au fost efectuate controale pe linia prevenirii și stingerii incendiilor, respectiv au fost verificate instalațiile de stingerea incendiilor (hidranții supraterani) aferente localităților Văii Jiului, conform legislației în vigoare .

A fost elaborată tematica anuală de instruire a personalului angajat.

S-a executat instructajul cu personalul nou angajat.

Toate locurile de muncă sunt verificate în baza unui grafic lunar de control din punct de vedere al mediului, sănătății-securității în muncă și situațiilor de urgență.

Pe parcursul sem I 2020, s-au efectuat 30 controale interne, au fost duse la îndeplinire toate măsurile luate, pentru îmbunătățirea activității.

În semestrul I nu au fost înregistrate evenimente cu privire la prevenirea și stingerea incendiilor.

Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, se monitorizează permanent activitățile în domeniu, prin efectuarea de controale proprii, în baza graficului lunar de activitate aprobat de către conducerea unității (au fost întocmite un număr de 30 Note de constatare, s-au dispus măsuri pentru prevenirea și combaterea infecției cu Coronavirus.

Supravegherea și monitorizarea permanentă, în colaborare cu medicul de medicina muncii, a stării de sănătate a lucrătorilor (lucrătorii programați au efectuat controlul medical periodic, iar cei cu anumite probleme au fost îndrumați către specialiști);

A fost asigurată instruirea pentru sănătate securitate în muncă și situații de urgență – instruirea introductivă generală pentru un număr de 12 lucrători;

A fost verificat modul de cunoaștere și aplicare de către lucrători a informațiilor primite în cadrul instruirilor;

Au fost verificate toate punctele de lucru privind disciplina în muncă și respectarea ROF și a Codului de etică (echipament de protecție, consum de alcool, etc). Nu fost aplicate avertismente.

A avut loc ședința Comitetului de Securitate și sănătate în muncă la nivelul societății, unde au fost stabilite cantități de materiale și echipamente pentru prevenirea și limitarea infecției cu Coronavirus

- măști pentru protecție respiratorie
- mănuși de unică folosință
- dezinfectanți
- alcool sanitar
- termometre
- dozatoare săpun lichid
- pompe pentru dezinfecție
- combinezoane
- ochelari.

Pentru asigurarea continuității funcționării stațiilor de tratare și stațiilor de epurare în caz de epidemie /situații de urgență, au fost achiziționate 5 containere pentru izolarea personalului

Pe parcursul sem I 2020 nu s-a înregistrat s-a înregistrat nici un accident de muncă, nu a fost luat în evidență nici o boală profesională și nu am înregistrat nici o infectare cu Coronavirus.

Din punct de vedere al protecției mediului sunt monitorizați factorii de mediu, este evaluată conformarea cerințelor legale de mediu, se efectuează raportările de mediu (autorizații de mediu, gestiune deșeuri, acte, avize de însoțire transport predare, gestiune ambalaje, gestiune substanțe toxice și periculoase)

A fost întocmit și raportat la Agenția pentru protecția mediului Deva, Planul local de acțiune asupra mediului, Raportul anual privind starea mediului, raportarea E-PRTR. (Registru European al Poluanților Emiși și Transferați)

A fost transmis către A.N.R.S.C. situația serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare precum și datele economico- financiare ale S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. PETROȘANI

A fost transmis către C.J.HD. raportul asupra sistemului de control intern/managerial.

A fost elaborat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial care cuprinde, în mod distinct, acțiuni de perfecționare profesională a personalului de conducere, execuție și a auditorilor interni în activitățile realizate de Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică.

S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. deține pentru localitățile Văii Jiului - Autorizația de Gospodărire a Apelor Nr. 70 din 27.05.2019 având valabilitate un an, până la 27.05.2020, cu prelungire 90 zile după încetarea stării de necesitate, în conformitate cu Legea nr. 55/15.05.2020, art. 4, alin. 5.

Pentru sursa Alunu care asigură alimentarea cu apă a populației din localitatea Râșcoala din componența orașului Petrila - Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 108 din 01.07.2019 cu valabilitate 2 ani

Autorizațiile de Gospodărire a Apelor sunt obținute în temeiul Legii Apelor nr. 107/1996, cu modificările și completările ulterioare, a Ordonanței de urgență nr. 107/2002 privind înființarea A.N. Apele Române, aprobată prin Legea nr. 404/2003, a Ordonanței de urgență nr. 73/2005 aprobată prin Legea nr. 400/2005 și a Ordinului Ministrului Mediului și Gospodăririi Apelor nr. 622/2006 privind procedura și competențele de emitere a avizelor și autorizațiilor de gospodărire a apelor.

4.2.1 Activitatea de producție și exploatare

a. Distribuirea apei

Apa brută, cumpărată de la A.N. „Apele Române”, este prelevată din surse de suprafață: Valea de Pești, Braia, Polatiște, Izvorul, Taia, Jiet și surse subterane: Drenuri Jiet, Herța, Morișoara, Pârâul Rece și Toplița.

Baza de facturare pentru contravaloarea cantității de apă brută o constituie citirea debitmetrelor montate la sursele enumerate mai sus. Periodic se fac citiri de control, de către personalul Serviciului Stații de Tratare a Apei și Stații de Epurare, iar în perioada 25 – 31 a fiecărei luni se fac citirile pentru întocmirea procesului verbal între reprezentanții S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani și A.B.A. Jiu – SHI Petroșani.

Cantitatea totală a apei brută stă la baza calculării bilanțului apei, conform SR 1343-1/2006.

În perioada ianuarie – iunie 2020 a fost supusă tratării, în stațiile de tratare apă aparținând S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani, o cantitate de apă brută de 7.070 mii m³.

Pe teritoriul fiecărei localități a Văii Jiului sunt amplasate rezervoare de înmagazinare a apei. Capacitatea totală a rezervoarelor de înmagazinare din cele 6 localități este 35.800 m³, din care rezervă intangibilă de incendiu 7.160 m³ incendiu. Volumul de înmagazinare disponibil este 28.640 m³.

Din stațiile de tratare s-a introdus în sistemul de alimentare cu apă al localităților Văii Jiului o cantitate de apă potabilă de 6.646 mii m³.

Reducerea pierderilor de apă este un indicator care reflectă starea infrastructurii tehnico-edilitare a sistemului de alimentare cu apă precum și eficiența activității operaționale și de mentenanță. El reprezintă raportul dintre gradul de folosință al apei (suma dintre cantitățile de apă furnizate utilizatorilor și cantitățile de apă necesare desfășurării activităților specifice serviciului de alimentare cu apă și canalizare și cantitățile de apă necesare desfășurării activităților specifice serviciului de alimentare cu apă și de canalizare conform prevederilor Standardului Român 1343-1/2006 care stabilește ponderea cantităților de apă necesare consumurilor tehnologice pentru tratarea apei, spălarea rețelelor și rezervoarelor, întreținerea sistemului de canalizare, golirea rețelelor pentru intervenții și consumurile inevitabile de pe traseul rețelelor de aducțiune și distribuție) și cantitatea de apă produsă – conform bilanțului apei întocmit lunar

Cu toate măsurile luate de societatea noastră pentru reducerea pierderilor de apă (identificarea consumurilor ilicite, verificarea aparatelor de măsură și bransamentelor la punctele termice și unităților miniere, remedierea neetanșeităților, dezafectarea rețelelor vechi, reabilitări din surse proprii, managementul presiunilor pe aducțiuni, etc) tot se menține un nivel ridicat al pierderilor de apă de cca. 42%, datorită vechimii rețelelor.

Având în vedere nivelul ridicat al pierderilor din sistemul de alimentare cu apă administrat de S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani se continuă aplicarea programului de măsuri cuprins în procedura „Strategia Operațională Privind Controlul și Reducerea Pierderilor de Apă” întocmit și aprobat de conducerea societății.

Societatea a avut în administrare în semestrul I al anului 2020 un total de 608,722 km de rețele de alimentare cu apă din care 369,156 km rețele de distribuție a apei, 131,790 km conducte de aducțiune și 107,776 km bransamente.

Numărul mediu de utilizatori în perioada ianuarie - iunie 2020 a fost de 37.301 din care 34.718 abonați la încasare directă, 2.583 prin asociații de proprietari și 2.280 agenți economici și instituții publice.

Prin serviciile prestate S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroșani a asigurat apă potabilă unui număr mediu de 77.457 persoane, înregistrându-se un consum specific de 2,92 mc/pers./lună.

b. Colectarea si epurarea apelor uzate

Prin sistemul de canalizare ape uzate administrat de SC ASVJ SA, cuprinzând rețele de canalizare în lungime de 268,081 km și 2 stații de epurare Dănuțoni și Uricani, s-a colectat, transportat și epurat, în perioada ianuarie – iunie 2020, o cantitate de 6.803 mii m³.

Sistemul de canalizare este mixt. Exista două colectoare principale cu dimensiunile cuprinse între Dn 500 mm – Dn 1000 mm amplasate în lungul celor doua văi și care în principiu sunt destinate transportului apelor uzate menajere, dar primesc și câteva colectoare pluviale, ponderea cea mai mare având-o canalizarea menajeră.

c. Producerea de energie electrica

S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A Petrosani deține în administrare trei microhidrocentrale: MHC Valea de Pești, MHC Polatiște si MHC Brazi care au produs și livrat energie electrică în SEN conform licenței de producere si comercializare energie electrica nr. 806 din 08.11.2007.

În perioada 1 ianuarie 2020 – 30 iunie 2020, MHC-urile au produs cantitatea de 954 MWh, respectiv 2.051 certificate verzi si in urma valorificarii acestora poate conduce la acoperirea a 56,60% din costul total de energie electrică al obiectivelor societății.

Cantitatea totală de energie electrică produsă de societate, în baza Licenței de producător, a fost vândută pe contract bilateral, la un preț de 101 lei / MWh.

Pe lângă contravaloarea energiei electrice tranzactionată pe piața de energie electrică, societatea noastră mai beneficiază de schema de susținere pentru producătorii E-SRE, legal stabilită de ANRE, respectiv de certificate verzi, cu valoarea de tranzactionare minim 139,5089 lei/CV.

În tabelul de mai jos, prezentăm cantitativ și valoric, energia electrică produsă, respectiv energia electrică consumată în 2019-sem. I ÷ 2020-sem. I.

Anul/ Sem.	Energie electrică produsă (MWh)	Energie electrică vanduta (Lei)	Certifica te Verzi obtinute (buc)	Valoare certificate verzi obtinute (lei)	Contravaloare a energiei electrice comercializată în SEN si a C.V. obtinute (lei)	Energie electrică consumată la obiectivele societații (MWh)	Contravaloar ea energiei electrice consumată (lei)
2019-I	981	78.517	2.210	302.357	380.874	953	387.131
2019-II	934	82.606	1.880	258.190	340.796	1.024	514.341
2020-I	954	76.105	2.051	286.133	362.238	1.316	639.959

În perioada ianuarie – iunie 2020, energia electrică consumată este prezentată în tabelul de mai jos:

Furnizori de energie electrică catre S.C. ASVJ S.A	Puncte de consum - obiective	Energie electrică achizitionată - consumata (MWh)	Contravaloarea energiei electrice achizitionată (lei)
Nova Power & Gas SRL SC Renovatio Trading SRL 2020-I	Obiectivele ASVJ	1.159	562.101
Enel Energie S.A. 2020-I	St. Epurare URICANI	157	77.858
T O T A L:		1.316	639.959

Analizând consumul de energie electrică din anul 2020-sem. I, comparativ cu anul 2019-sem. II, se evidențiază o creștere a consumului de energie electrică cu 28,52 %.

Energia electrică produsă, a fost mai mare cu 2,14 % comparativ cu semestrul II-2019.

Gazele naturale achiziționate în perioada ianuarie-iunie 2020 au fost de 1041,74 Gcal de la (Electric & Gas Power Trade SRL în lunile Ianuarie-Aprilie și Tinmar Energy S.A. în lunile Mai-Iunie), consumată preponderent la Stația de Epurare Dănuțoni, Sediul ASVJ și Sector Nord Petroșani, restul cantității fiind consumată la Centrele de încălzire.

Comparativ cu Sem II-2019, consumul de gaze naturale este mai mare.

d. Lucrări de întreținere și reparații

Întreținerea și repararea rețelelor aflate în administrarea societății au implicat în perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2020, un număr de 1.782 intervenții, în valoare totală de 1.167.400 lei, din care 916 intervenții lucrări de întreținere și reparații curente în sistemul de alimentare cu apă potabilă, în valoare de 641.000 lei și 866 lucrări în sistemul de canalizare, în valoare de 526.400 lei.

4.2.2 Activitatea de investiții

Activitatea de investiții desfășurată la nivelul S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. include două categorii principale de activități: activitatea de urmărire a investițiilor prin Serviciul investiții, dezvoltare, proiectare și activitatea de implementare a proiectelor POS Mediu finanțate din Fondul de Coeziune (FC) și Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR), prin Serviciul Unitate de Implementare Proiect.

a. Programul de investiții, dotări și sursele de finanțare este prezentat în anexa 1 la prezentul raport.

b. Obiective cu finanțare din Fonduri Europene:

Proiect „Modernizarea infrastructurii de apă și apă uzată în Județul Hunedoara (Valea Jiului) – 2014-2020” :

- Contractul de finanțare pentru proiect a fost semnat în data de 19.05.2017.
- Valoare Proiect: 323.748.755 Lei
- Perioada de implementare : 112 luni
- Cofinanțare Proiect: - fonduri U.E. – 275.186.442,38 lei;
 - fonduri Buget de Stat - 42.087.338,24 lei;
 - Fonduri CL/ CJH - 6.474.975,12 lei;

• T.V.A - 60.580.894,64 lei;

Proiectul se va implementa prin **16 contracte**:

- 2 contracte de servicii: - Managementul proiectului, publicitate și supervizarea lucrărilor de execuție
- - Auditul proiectului;
- 1 contract de furnizare: Achiziție echipamente și utilaje independente;
- 13 contracte de lucrări.

Stadiul contractelor la finele Trimestrului I 2020 a fost :

- **14 contracte semnate :**
- Contract de furnizare: Achiziție echipamente și utilaje independente
Contract semnat la data de 03.05.2018
Valoare (fără TVA): 6.412.680 lei
- Contract de servicii: Achiziție servicii de asistență tehnică managementul proiectului, publicitate și supervizarea lucrărilor de execuție
Contract semnat la data de 21.05.2018
Valoare (fără TVA): 10.503.726,68 lei
- Contract de lucrări: Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Petrosani Sud
Contract semnat la data de 30.10.2018
Valoare (fără TVA): 15.799.000 lei

Obiectivele contractului :

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aprox. 11 km
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aprox. 3,9 km
- Procurare și montaj apometre
- Contract de lucrări: Reabilitarea rețelilor de apă și canalizare Petrosani Nord
Contract semnat la data de 30.10.2018
Valoare (fără TVA): 17.215.999 lei

Obiectivele contractului :

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aprox. 7,4 km
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aprox. 7,2 km
- Construirea a 2 stații pompare ape uzate Petroșani Nord
- Procurare și montaj apometre
- Contract de lucrări: Reabilitarea captare Izvoru, stație tratare Zănoaga și aducțiune Polatiște
Contract semnat la data de 08.11.2018
Valoare (fără TVA): 25.078.615,76 lei

Obiectivele contractului :

- Captare și deznisipator Izvoru – lucrări de reabilitare a construcțiilor și instalațiilor de captare și deznisipare de la Izvoru (captare cu capacitate 45l/s) inclusiv împrejmuirea zonei de protecție sanitară
- Aducțiunea Polatiște, tronson Deznisipator – Stația de tratare Zănoaga–înlocuirea conductei de aducțiune pe tronsonul captare Polatiște (deznisipator–ST Zănopaga pe o lungime de aprox. 3,7 km
- Reabilitarea STA Zănoaga Q = 150 l/s
- Contract de lucrări: Reabilitare rețele de apă și canalizare Lupeni Vest și aducțiune Braia
Contract semnat la data de 10.12.2018
Valoare (fără TVA): 18.900.735,21 lei

Obiectivele contractului :

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aprox. 8,5 km
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aprox. 8,7 km
- Reabilitare aducțiune Braia pe o lungime de aprox. 2,6 km
- Construirea unei stații de pompare a apelor uzate Lupeni Vest
- Procurare și montaj apometre
- Contract de lucrări: Reabilitare rețele de apă și canalizare Uricani
Contract semnat la data de 15.03.2019
Valoare (fără TVA): 13.617.144,10 lei

Obiectivele contractului :

- Reabilitare rețele de distribuție pe o lungime de aprox. 7 km
- Construirea stației de pompare a apei Toplița – Valea de Brazi
- Reabilitare sistem de colectare a apelor uzate pe o lungime de aprox. 6,4 km
- Construirea unei stații de pompare a apelor uzate Uricani
- Procurare și montaj apometre
- Contract de lucrări: Extindere rețele de apă Câmpu lui Neag
Contract semnat la data de 15.03.2019
Valoare (fără TVA): 4.547.428,64 lei

Obiectivele contractului :

- Extinderea sistemului de alimentare cu apă cu o lungime de aprox. 8,5 km
- Construirea stației de pompare a apei potabile Câmpu lui Neag
- Construirea unei conducte de aducțiune cu o lungime de aproximativ 4,1 km
- Construirea unui rezervor de înmagazinare (capacitate 112 mc)
- Construirea unei stații de clorinare în Gospodăria de apă Câmpu lui Neag
- Contract de lucrări: Reabilitarea rețelilor de apă și canalizare Lupeni Est
Contract semnat la data de 22.04.2019

Valoare (fără TVA) : 9.428.864,73 lei

Obiectivele contractului :

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aprox. 8,5 km
- Construirea stației de pompare a apei potabile Ștefan
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aprox. 4,1 km
- Construirea unei stații de pompare a apelor uzate Lupeni Est
- Procurare și montaj apometre

- Contract de lucrări: Reabilitarea stației de tratare a apei Taia

Obiectivele contractului :

Contract semnat la data de 22.06.2019

Valoare (fără TVA) : 18.535.440 lei

- Reabilitare stație de tratare a apei Taia $Q = 150 \text{ l/s}$

- Contract de lucrări: Reabilitarea rețelilor de apă și canalizare Petrila

Obiectivele contractului :

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aprox. 10 km
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aprox. 6,4 km
- Reabilitare aducțiune petrila pe o lungime de aprox. 4,1 km
- Procurare și montaj apometre

- Contract de lucrări: Reabilitarea rețelilor de apă și canalizare Aninoasa și a aducțiunii Morișoara ;

Contract semnat la data de 22.02.2020

Valoare (fără TVA) : 10.299.358 lei

Obiectivele contractului :

Apa – Înlocuirea conductelor defecte de distribuție apă potabilă pe lungimea prevăzută în planșe și Liste și a bransamentelor (inclusiv a căminelor de apometru, complet echipate)

Înlocuirea contoarelor defecte ale clienților de pe anumite străzi din Aninoasa conform Listei prezentate la cap. 3 Cerințe generale de proiectare 3.1 Date principale

Înlocuirea tronsoanelor existente, avariate ale aducțiunii Morișoara cu conductă nouă din PEID, pe o lungime conform Planșe și Liste

Apa uzată – Înlocuire canale defecte și a căminelor de vizitare pe lungimea prevăzută în Planșe și Liste și a racordurilor (inclusiv a căminelor de racord)

13. Contract de lucrări: Reabilitarea rețelilor de apă și canalizare Vulcan

Contract semnat la data de 22.02.2020

Valoare (fără TVA) : 26.295.669 lei

Obiectivele contractului :

Apa – Înlocuirea conductelor defecte de distribuție apă potabilă pe lungimea prevăzută în planșe și Liste și a bransamentelor (inclusiv a căminelor de apometru, complet echipate)

Înlocuirea contoarelor defecte ale clienților de pe anumite străzi din Vulcan conform Listei prezentate la cap. 3 Cerințe generale de proiectare 3.1 Date principale

Apa uzată – Înlocuire canale defecte și a căminelor de vizitare pe lungimea prevăzută în Planșe și Liste și a racordurilor (inclusiv a căminelor de racord)

14. Contract de lucrări: Reabilitarea aducțiunii Valea de Pești, pe tronsonul Vulcan – Petroșani

Contract semnat la data de 26.05.2020

Valoare (fără TVA) : 22.454.648,01 lei

Obiectivele contractului :

Lucrările contractului au în vedere reabilitarea prin înlocuire a conductei existente de aducțiune pe o lungime de aprox. 10,6 km pe tronsonul Vulcan-Petroșani

Pentru 2 contracte s-au demarat procedurile de achiziție și se află în diferite stadii de evaluare:

1. Contract de lucrări: Sistem centralizat SCADA

2. Contract de servicii : Achiziție servicii

5. MĂSURI PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA ACTIVITĂȚII SOCIETĂȚII

În vederea eficientizării activității societății în perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2020 s-au luat următoarele măsuri:

- 1) Au fost întocmite și respectate programe de determinare și reducere a pierderilor din sistemul de distribuție a apei potabile atât la nivelul rețelelor de aducțiune cât și a celor de distribuție,
- 2) Au fost luate măsuri în vederea creșterii operativității intervențiilor în caz de avarie sesizate la Dispeceratul Central al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani în vederea asigurării continuității furnizării serviciilor de alimentare cu apă potabilă,
- au fost înregistrate 746 reclamații, din care 562 au fost justificate, 40 nu au fost fondate iar 28 nu au fost de competența ASVJ. Un număr de 478 reclamații, respectiv 85 % au fost rezolvate în 24 ore.
- 3) Au fost întocmite și respectate programe de reducere a consumului de energie electrică la stațiile de tratare a apei potabile și la stațiile de epurare;
- 4) Au fost întocmite și respectate programe de recuperare a creanțelor, s-au luat toate măsurile pentru recuperarea debitelor mai vechi de 45 de zile:
 - au fost întocmite 95 notificări pentru nerespectarea angajamentelor de plată, 1015 notificări pentru abonații de la gospodării individuale, 470 notificări pentru abonații din cadrul condominiilor cu bransamente individuale, 336 notificări pentru abonații din cadrul condominiilor fără bransamente individuale și 172 notificări pentru agenții economici,
 - au fost înaintate documentele necesare executării pentru 2 asociații de proprietari,
 - în urma activității privind recuperarea creanțelor în cursul primului semestru al anului 2020 Serviciul Recuperare Creanțe a emis un număr de 12 ordine de debranșare (6 gospodării individuale și 6 apartamente) în valoare totală de 277.079 lei pentru un număr de 745 utilizatori. În urma activității privind recuperarea datoriilor utilizatorilor cu debite restante mai vechi de 45 de zile, precum și din activitatea depistării bransamentelor ilegale s-a recuperat suma totală de 263.193 lei (139.994 lei din ordinele de debranșare emise în cursul anului 2020, 25.149 lei din rebranșări, rate angajamente de plată, 45.841 lei din activitatea de depistare și combatere a bransamentelor ilegale și 52.208 lei din nefinalizate în anul 2019). În urma ordinelor de debranșare emise în cursul primului semestru al anului 2020 au fost debranșați 70 utilizatori de la rețeaua publică de alimentare cu apă potabilă. Suma rezultată din ordinele de debranșare emise în cursul semestrului I 2020, care a rămas nefinalizată la 30 iunie 2020 este de 171.184 lei, respectiv 61,79% din valoarea totală a ordinelor de debranșare. La 30 iunie 2020 numărul total al utilizatorilor debranșați este 2.257 iar în perioada ianuarie – iunie 2020 au fost parcuși, în sensul verificării 384 utilizatori. Începând cu data de 16.03.2020, data decretării stării de urgență, respectiv a stării de alertă a fost sistată activitatea de debranșare a utilizatorilor de la rețeaua de alimentare cu apă potabilă,
 - s-au încheiat angajamente de plată în valoare totală de 147.064 lei pentru un număr de 42 abonați, cu termene de plată de maxim 36 luni,
 - au fost înaintate executorilor judecătorești 40 cereri de executare silită în vederea recuperării creanțelor pentru un debit de 209.179 lei, au fost formulate 47 cereri de executare directă în valoare de 159.226 lei, executorii judecătorești au virat către S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. suma de 64.499 lei,
- 5) S-au atras noi abonați prin acordarea în semestrul I al anului 2020, a 88 avize de bransare la rețeaua de apă potabilă și de racordare la rețeaua de canalizare.
- 6) Pentru stabilirea unor raporturi echitabile între distribuitor și consumator s-au executat un număr de 480 bransamente separate,
- 7) S-au identificat bransamente ilegale, fiind formulate 15 plângeri penale, prejudiciul total fiind de 25.420 lei. S-a încasat suma de 35.843 lei,
- 8) Au fost încheiate și actualizate un număr de 670 contracte individuale de furnizare/prestare a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare și 5 anexe la contractele existente pentru serviciul de canalizare pentru abonații casnici și 91 contracte și 11 anexe la contractele existente pentru serviciul de canalizare pentru agenții economici,

- 9) Au fost monitorizați indicatorii privind calitatea apei potabile în conformitate cu Legea Apei nr. 458/2002 revizuită în anul 2011 prin recoltarea la toate stațiile de tratare și captările de apă a 611 probe de apă realizându-se 6.732 analize și la rețelele de distribuție către consumatorii din întreaga Vale a Jiului a 1.418 probe realizându-se 17.186 analize,
 - 10) Au fost monitorizați indicatorii apei uzate și epurate la cele 2 stații de epurare (Dănuțoni și Uricani) prin recoltarea la intrarea și ieșirea din stație a 292 probe realizându-se 2.347 analize și a fost monitorizat bazinul de aerare și nămol de la stația Dănuțoni prin recoltarea a 121 probe realizându-se 656 analize,
 - 11) Au fost efectuate 214 verificări metrologice la contoarele de apa rece, dintre care pentru clienți interni 75 verificări și pentru clienți externi 139 verificări, pentru serviciile prestate fiind obținute venituri de 3.960,61 lei,
 - 12) Au fost efectuate 2.587 sigilări de contoare și au fost realizate 182.651 citiri în vederea facturării,
 - 13) Au fost întocmite de către compartimentul Control Financiar de Gestione un număr de 8 procese verbale de control în urma efectuării unor controale de gestiune prevăzute în programul de verificări pe anul 2020, s-a procedat la actualizarea stocurilor factice inventariate și înscrise în listele de inventariere, s-a procedat la confirmarea soldurilor conturilor din balanța de verificare, s-a procedat la verificarea respectării prevederilor legale în fundamentarea proiectului Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2020,
 - 14) Biroul Achiziții Publice a încheiat 53 contracte în valoare de 774.236 lei (fără TVA) și achiziții directe din catalogul SEAP în valoare de 319.592 lei (fără TVA). În martie s-a finalizat procedura proprie prin încheierea contractului pentru servicii de pază în valoare de 250.363 lei (fără TVA). În aprilie au fost finalizate procedurile prin Bursa Română de Mărfuri prin încheierea contractelor de furnizare combustibili, în valoare de 543.134 lei (fără TVA), furnizare energie termică-gaz în valoare de 160.943 lei (fără TVA) și furnizare energie electrică, în valoare de 454.650 lei (fără TVA),
 - 15) Prin intermediul Serviciului Aprovizionare au fost onorate 339 comenzi în valoare de 494.228 lei (fără TVA),
 - 16) Au fost înregistrate 13.856 adrese de intrare – ieșire a documentelor și 154 contracte,
 - 17) Pentru îmbunătățirea imaginii societății au fost 468 apariții cu privire la activitatea S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. în mass-media locală, din care în presa scrisă și on line 384 (211 pozitive și 173 neutre) și 84 la televiziune (9 materiale/emisiuni TV și 75 apariții în cadrul știrilor)
 - 18) Au avut loc 7 ședințe ale Consiliului de Administrație unde au fost prezentate informații privind execuția mandatului, analiza obiectivelor și indicatorilor de performanță realizați în luna anterioară și cumulat pentru fiecare perioadă, au fost înscrise ca puncte distincte pe ordinea de zi, alături de alte materiale, nivelul și structura creanțelor, situația litigiilor, situația Proiectului „Modernizarea infrastructurii de apă și apă uzată în județul Hunedoara (Valea Jiului) 2014 - 2020”.
 - 19) Au fost organizate 2 ședințe ale Adunării Generale a Acționarilor.
 - 20) În semestrul I al anului 2020 s-a înregistrat la Comisia de cercetare disciplinară un caz de încălcare a Codului de Etică și Integritate Profesională al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani, iar în urma cercetării prealabile a salariaților Negoii Mihaela Tufiş Monica faptele sunt în curs de cercetare.
- 6. OBIECTIVE PENTRU ANUL 2020:**
1. Întreținerea continuă și supravegherea atentă a sistemului de alimentare cu apă potabilă, a sistemului de colectare a apelor reziduale și a sistemului de epurare, având permanent pregătite echipe de intervenție rapidă.
 2. Furnizarea apei potabile la parametrii de potabilitate impuși de normativele în vigoare, a tuturor clienților în regim continuu (24 ore/24 ore), la nivelul de calitate corespunzător standardelor naționale și europene.
 3. Colectarea tuturor apelor uzate prin rețeaua de canalizare, epurarea acestora și tratarea nămolurilor, cu respectarea standardelor naționale și europene de calitate.

4. Colectarea, monitorizarea și gestionarea eficientă a veniturilor în vederea constituirii resurselor suficiente pentru funcționarea cost/beneficiu eficientă și modernizarea serviciului și a infrastructurii astfel încât să asigure un grad înalt de satisfacție a utilizatorilor în condițiile păstrării prețurilor și tarifelor în pragul de suportabilitate a populației din aria deservită.
5. Corelarea strategiilor economice cu cele de dezvoltare și operaționale astfel încât strategiile angajate prin programele de investiții și operarea infrastructurii prin metode moderne să permită reducerea treptată a costurilor și creșterea eficienței economice în condițiile reflectării în costuri și tarife a costului economic real al prestării serviciului.
6. Adaptarea permanentă a mecanismelor financiar – bugetare la evoluția schimbărilor din domeniul fiscalității.
7. Obținerea unei marje optimale de profit care să permită dezvoltarea în continuare a activităților și stimularea personalului.
8. Dezvoltarea resurselor umane prin instruirea permanentă și evaluarea atentă a angajaților.
9. Aplicarea politicilor de management durabil pentru monitorizarea resurselor și evaluarea riscurilor de mediu. Menținerea calității serviciilor, prin managementul sistemului integrat al calității și mediului.
10. Elaborarea și implementarea politicilor de responsabilitate socială.
11. Asigurarea securității și sănătății angajaților Societății;
12. Producerea energiei electrice din surse regenerabile și valorificarea atât a energiei electrice cât și a certificatelor verzi obținute.
13. Acoperirea 100% a serviciilor de alimentare cu apă și canalizare în aria de operare existentă.
14. Creșterea intensivă și extensivă a pieței.
15. Respectarea Strategiei de tarificare inclusă în contractul de delegare și în Contractul de Finantare – POIM 2014-2020.
16. Realizarea modernizărilor rețelelor de apă și canal, la nivelul unităților administrativ – teritoriale deservite, conform termenelor din programele anuale de investiții, aprobate de către autoritățile locale, cu finanțare parțială sau integrală din bugetele consiliilor locale sau IID.
17. Realizarea modernizărilor rețelelor de apă și canal, conform termenelor din programele anuale de investiții aprobate de către Consiliul de Administrație al companiei cu finanțare din surse proprii.
18. Modernizarea infrastructurii de apă și apă uzată din aria de operare, în conformitate cu obiectivele care vor fi aprobate la nivelul proiectelor ce vor fi implementate în etapa 2014 – 2020.
19. Informarea corectă și la timp a clienților săi cu privire la activitățile pe care le desfășoară astfel încât să se stabilească și să se mențină relații corecte și de colaborare precum și o înțelegere reciprocă între societate și clienții săi. Accesul rapid și corect la informații pentru o comunicare în beneficiul societății cu factorii interesați.
20. Asigurarea stabilității financiare, prin optimizarea și controlul costurilor operaționale de exploatare și întreținere.
21. Continua implementarea sistemului GIS („Geographic Information System”).
22. Implementarea unui sistem modern de modelare hidraulică și a sistemului SCADA.
23. Dezvoltarea unui management eficient de detectare și reducere a pierderilor de apă.
24. Orientarea către clienți a activităților societății, implicând informarea, transparența, cointerесarea și educarea acestora pentru gestionarea judicioasă a apei.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE:

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1. Radu Sorin Mihai | Președinte |
| 2. Lucian Daniel Surulescu | Membru |
| 3. Lung Maria Minodora | Membru |
| 4. Monica Tarcea | Membru |
| 5. Rodica Mariana Peter | Membru |



Anexa 1 SEMESTRUL I 2020

mii lei

Cap.	Nr. crt.	INDICATORI	Data finalizării investiției	Aprobat 2020	Valoare	
					Realizat 30.06.20	Utilizat 30.06.20
0	1	2	3	4	5	6
I		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:		182.570	17.828	16.484
	1	Surse proprii, din care:		7.102	1.612	276
		a) - amortizare		2.091	1.053	11
		b) - profit		998	0	0
		c) - cotă tarif apă, canalizare		614	294	0
		d) - cotă tarif neutilizată an precedent		1.142	265	265
		e) - alte rezerve repartizate din profit		2.257	0	0
	2	Alocații de la buget, din care:		51.435	4.637	4.637
		a) - Buget de stat		46.069	4.340	4.340
		b) - Buget local		5.366	297	297
	3	Credite bancare, din care:		0	0	0
		a) - interne		0	0	0
		b) - externe		0	0	0
	4	Alte surse, din care:		124.033	11.579	11.571
		a) - Fonduri de Coeziune		0	0	0
		b) - Fond European Dezvoltare Regională		0	0	0
		c) - Fond Coeziune/Fond European Dezv.Regională		121.808	11.470	11.471
		d) - Impozit pe profit		213	5	0
		e) - Dividende cuvenite bugetelor locale		0	0	0
		f) - Redevență		24	4	0
		g) - Fond IID neutilizat an precedent		488	100	100
		h) - Linie credit		1.500	0	0
II		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII, din care		179.315	16.484	16.484
	1	Investiții în curs, din care:		173.469	16.117	16.117
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic - din care:		0	0	0
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale:		173.469	16.117	16.117
		b.1) Modernizarea infrastructurii de apă și apă uzată în județul Hunedoara(Valea Jiului) 2014-2020 din care:		170.743	16.106	16.106
		Lot 1: VJ-CL-01 - Reabilitare captarea Izvoru, a stației de tratare a apei Zănoaga și aducțiunii Polatiște	14.11.2021	13.980	0	0
		Lot 2: VJ-CL-02 - Reabilitarea Stației de tratare a apei Taia	27.02.2022	8.111	0	0
		VJ-CL-03 - Reabilitarea aducțiunii Valea de Pești, pe tronsonul Vulcan-Petroșani	20.02.2022	13.283	0	0
		VJ-CL-04 - Reabilitarea rețelelor de apă și canaliz. Petrila	22.10.2021	14.037	0	0
		Lot 1: VJ-CL-05 - Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Petroșani - Sud	09.08.2020	7.479	5.159	5.159
		Lot 2: VJ-CL-06 - Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Petroșani - Nord	09.08.2020	14.174	8.466	8.466
		Lot 1: VJ-CL-08 - Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Lupeni Vest și a aducțiunii Braia	21.10.2020	19.293	0	0
		Lot 2: VJ-CL-09 - Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Lupeni Est	07.02.2021	10.749	0	0
		Lot 1: VJ-CL-07 - Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Aninoasa și a aducțiunii Mărișoara	20.02.2022	5.900	0	0
		Lot 2: VJ-CL-10 - Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Vulcan	20.02.2022	15.028	0	0
		Lot 1: VJ-CL-11 - Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Uricani	08.01.2021	15.523	1.108	1.108
		Lot 2: VJ-CL-12 - Extindere rețea apă Câmpu lui Neag	08.01.2021	5.184	0	0
		VJ-CL-13 - Sistem centralizat SCADA	20.06.2022	4.382	0	0
		VJ-CS-1 - Achiziție servicii de asistență tehnică (managementul proiectului, publicit. și superviz. lucr. de exec)	21.10.2024	1.980	840	840
		VJ-CS-2 - Achiziție servicii pentru auditul proiectului	20.06.2024	98	0	0
		Alte cheltuieli eligibile aferente Proiectului (Cote ISC-CSC, Avize / autorizații, Salarii UIP, Cheltuieli diverse si neprevazute)	31.12.2023	21.542	533	533

Cap.	Nr. crt.	INDICATORI	Data finalizării investiției	Aprobat 2020	Valoare	
					Realizat 30.06.20	Utilizat 30.06.20
0	1	2	3	4	5	6
		Asistență tehnică pentru pregătirea aplicației de finanțare și a doc.de atribuire pt.pr.regional de dezvoltare a infrastruct. de apă și apă uzată reg.V.J.in perioada 2014 - 2020 Asistență tehnică din partea proiectantului	30.12.2023	0	0	0
		b.2) Lucrări de investiții finanțate de U.A.T.-uri din care:		2.726	11	11
		1.U.A.T.- C.J.H.- VULCAN -ASVJ- Alimentare cu apă zona turistică pasul Vâlcău	31.12.2020	1.726	0	0
		2.U.A.T.- C.J.H.- Alimentare cu apă potabilă stațiunea turistică Straja - Lupeni	31.12.2020	1.000	11	11
		c) pentru bunurile de nat.domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:		0	0	0
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locație de gestiune exclusiv cele din domeniul public sau privat al unității administrativ teritoriale		0	0	0
	2	Investiții noi, din care:		991	28	28
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic - din care:		702	28	28
		a.1) Extindere rețele de alimentare cu apă / apă uzată	31.12.2020	702	28	28
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale - din care:		289	0	0
		b.1) Lucrări de investiții finanțate de U.A.T.-uri din care:		69	0	0
		1.U.A.T.- C.J.H.- Ob. 2 - Parc Ind.Petrila SPAU str.Mesteacănuului, tr.C3-C30	31.12.2019	0	0	0
		2.A.S.V.J.- Ob.2 - Parc Ind.Petrila - SPAU str.Mesteacănuului, tr.C1-C3 (CT)	31.12.2019	0	0	0
		3.U.A.T.- PETRILA-Ob.3-Reț.de alim cu apă pot.Parc Ind.Petrila	31.12.2019	0	0	0
		4.U.A.T.- PETROȘANI - Reconfigurare rețele pluviale din mun.Petroșani	31.12.2019	0	0	0
		5.U.A.T.-ANINOASA - Extindere rețea apă / apă uzată	31.12.2019	0	0	0
		6.U.A.T.Lupeni - Extindere rețea canalizare menajeră str. Pomilor - Municipiul Lupeni	31.12.2019	0	0	0
		7. U.A.T.- C.J.H.	31.12.2020	12	0	0
		8. U.A.T.- PETROȘANI	31.12.2020	1	0	0
		9. U.A.T.- ANINOASA	31.12.2020	0	0	0
		10. U.A.T.- LUPENI	31.12.2020	56	0	0
		11. U.A.T.- URICANI	31.12.2020	0	0	0
		b.2) Lucrări de investiții finanțate de ASVJ din care: Reabilitare drenuri Jieț și instalații hidraulice	31.12.2020	220	0	0
		c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale - din care:		0	0	0
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locație de gestiune exclusiv cele din domeniul public sau privat al unității administrativ teritoriale - din care:		0	0	0
	3	Investiții efectuate la imobilizările corporale existente (modernizări) din care:		800	32	32
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic - din care:		420	2	2
		1. Modernizare incintă SUT	31.12.2020	180	0	0
		2. Modernizare sediu SOCIETATE + Arhivă	31.12.2020	50	0	0
		3. Modernizare centre de încălzire și secții	31.12.2020	150	2	2
		4. Modernizare M.H.C.Brazi - Vulcan	31.12.2020	40	0	0
		5.Construcție clădire magazie	31.12.2019	0	0	0
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale din care:		380	30	30
		1. Lucrări de investiții pentru rețele de apă / apă uzată	31.12.2020	10	0	0
		2. Moderniz.st.de tratare,st.pompare apă,captări,rezervoare	31.12.2020	220	4	4
		3. Modernizare stații de epurare apă uzată și pompare	31.12.2020	80	26	26
		4. Modernizare clădire administrativă Laborator Dănuțoni	31.12.2020	10	0	0
		5. Modernizare M.H.C.-uri	31.12.2020	10	0	0
		6. Achiziție stație de transformare 35kV și echipamente aferente la stația de epurare Uricani	31.12.2020	50	0	0
		c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale - din care:		0	0	0
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locație de gestiune exclusiv cele din domeniul public sau privat al unității administrativ teritoriale - din care:		0	0	0
	4	Dotări (alte achiziții de imobilizări corporale) din care:		2.305	237	237
		VJ-CF-1: Achiziție echipam. și utilaje independente	03.05.2021	0	0	0

Cap.	Nr. crt.	INDICATORI	Data finalizării investiției	Aprobat 2020	Valoare	
					Realizat 30.06.20	Utilizat 30.06.20
0	1	2	3	4	5	6
		<i>Dotări (alte achiziții de imobilizări corporale)</i>	31.12.2020	2.305	237	237
	5	Rambursări de rate afer. creditelor ptr. investiții din care:		0	0	0
		a) - Interne		0	0	0
		b) - Externe		0	0	0
	6	Rambursare linie de credit		1.500	0	0
	7	Cheltuieli neeligibile aferente Proiectului: Modernizare infrastructură de apă și apă uzată în județul HD (Valea Jiului)	30.06.2024	250	70	70

ȘEF SERVICIU INVESTIȚII DEZ. PROIECTARE,
Vitejeanu Mihai



Întocmit,
Buzan Giana



27.07.2020