

## Anunțul - Varianta pentru publicare pe site-ul societatii

S.C. APA SERV VALEA JIULUI SA Petroșani, cu sediul în Petrosani, str. Cuza Voda, nr.23, jud. Hunedoara, tel/fax 0254543144/0254546672, site www.asvj.ro, în conformitate cu O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prin **CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE/COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE anunță organizarea selecției în vederea ocupării posturilor vacante pentru:**

1. funcția de Director General 1 post,
2. funcția de Șef Departament Dezvoltare 1 post,
3. funcția de Șef Departament Exploatare 1 post .

### Candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

#### 1. Postul de Director General

##### • Condiții generale:

- a) studii superioare tehnice și/sau economice de lungă durată (cu diplomă de absolvire);
- b) are cetatenia română, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- c) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- d) capacitate deplină de exercitiu;
- e) stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza de adeverinței eliberată de medicul de familie din care să rezulte că este "apt din punct de vedere medical ptr. funcția de Director General";
- f) nu a fost destituit dintr-o funcție publică și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- g) nu a desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită prin lege;
- h) să nu aibă fapte înregistrate în cazierul fiscal și judiciar – sa nu aibă datorii la bugetul de stat /să nu fie persoane incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau funcții pentru care candidează;
- i) să nu aibă înregistrate în cazierul fiscal infracțiuni de conflict de interes / incompatibilități.

##### • Condițiile specifice minime obligatorii pentru postul de DIRECTOR GENERAL:

- a) experiență profesională minim 15 ani;
- b) cursuri de perfecționare în calificare de manager dovedită cu diplomă/ certificat/ atestat de absolvire,
- c) experiență de minim 15 ani în funcții de conducere, din care cel puțin 5 ani experiență în managementul superior în cadrul unor întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat care au înregistrat profit în ultimii 5 ani, cifra de afaceri anuală minim 10 milioane lei și cu un efectiv de minim 400 salariați, din domeniul serviciilor de utilități publice;
- d) experiență în pregătirea și implementarea proiectelor majore de infrastructură cu finanțare europeană,
- e) cunoaștere legislative din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, Legea 31/1990 a societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea 51/2006, a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată; Legea 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, republicată.

##### • Constituie avantaje

- a) experiență în elaborarea și implementarea de strategii de dezvoltare, optimizare și modernizare de companii de utilități publice – servicii de utilități publice
- b) experiență privind sistemul de control intern managerial și gestionarea riscurilor;
- c) experiență minim 10 ani în domeniul serviciilor publice de apă și canalizare;
- d) experiență în relația cu autoritățile publice;

#### 2. Postul de Șef Departament Dezvoltare

##### • Condiții generale:

- a) studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență;
- b) are cetatenia română, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- c) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- d) capacitate deplină de exercitiu;
- e) stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza de adeverinței eliberată de medicul de familie, din care să rezulte că este "apt din punct de vedere medical ptr. funcția de Șef Departament Dezvoltare";
- f) nu a fost destituit dintr-o funcție publică și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimi 5 ani;
- g) nu a desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită prin lege;

- h) să nu aibă fapte înregistrate în cazierul fiscal și judiciar – sa nu aibă datorii la bugetul de stat /să nu fie persoane incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau funcții pentru care candidează;
- i) să nu aibă înregistrate în cazierul fiscal infracțiune de conflict de interes / incompatibilități.
- **Condițiile specifice minime obligatorii pentru postul de ȘEF DEPARTAMENT DEZVOLTARE:**
    - a) absolvent de cursuri de perfecționare – manager;
    - b) experienta profesională de minim 10 ani,
    - a) absolvent de cursuri – expert accesare fonduri europene;
    - b) experiență relevantă (minim 5 ani) în poziția de manager de proiect, a proiectelor majore de infrastructură cu finanțare din fonduri europene;
    - c) experiență în pregătirea documentațiilor necesare privind accesarea și implementarea proiectelor majore de infrastructură finanțate din fonduri europene;
    - d) experienta de minim 10 ani in functii de conducere, din care cel puțin 5 ani experienta in managementul superior în cadrul unor întreprinderi publice sau societăți care au înregistrat profit în ultimii 5 ani, cifra de afaceri anuală minim 10 milioane lei și cu un efectiv de minim 400 salariați, din domeniul serviciilor de utilități publice;
  - **Constituie avantaje**
    - e) implementarea și finalizarea cu succes cel puțin a unui proiect major de infrastructura realizat din fonduri europene;
    - f) experiență privind elaborarea Strategiei de dezvoltare a unei societății comerciale;
    - g) experiență privind sistemul de control intern managerial și managementul riscurilor;

### 3. Postul de Șef Departament Exploatare

- **Condițiile generale:**
  - a) studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență;
  - b) are cetatenia română, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
  - c) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
  - d) capacitate deplină de exercițiu;
  - e) stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza de adeverinței eliberată de medicul de familie din care să rezulte că este “apt din punct de vedere medical ptr. funcția de Șef Departament Exploatare”;
  - f) nu a fost destituit dintr-o funcție publică și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
  - g) nu a desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită prin lege;
  - h) să nu aibă fapte înregistrate în cazierul fiscal și judiciar – sa nu aibă datorii la bugetul de stat /să nu fie persoane incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau funcții pentru care candidează;
  - i) să nu aibă înregistrate în cazierul fiscal infracțiune de conflict de interes / incompatibilități.
- **Condițiile specifice minime obligatorii pentru postul de ȘEF DEPARTAMENT EXPLOATARE:**
  - a) studii postuniversitare tehnice/master;
  - b) experienta profesionala de minim 10 ani;
  - c) absolvent de cursuri tehnice și de manager;
  - d) experiență de minim 10 ani în funcții de conducere, din care cel puțin 5 ani experiență în managementul superior în cadrul unor companii care au înregistrat profit în ultimii 5 ani, cifra de afaceri anuală minim 10 milioane lei și cu un efectiv de minim 400 salariați, din domeniul serviciilor de utilități publice;
  - e) cunoașterea legislației în domeniul alimentării cu apă și canalizare;
  - f) experiență de minim 10 ani în domeniul furnizării serviciilor de apă-canal;
  - g) cunoștințe și experiență privind sistemele de alimentare cu apă și canalizare;
  - h) cunoștințe și experiență privind și sisteme de modelare hidraulică în domeniul apă-canal;
  - i) cunoștințe și experiență privind sistemele SCADA și GIS;
- **Constituie avantaje**
  - j) cunoștințe privind operarea și programarea sistemelor informatice precum și cunoașterea unor aplicații specifice;
  - k) experiență privind sistemul de control intern managerial și managementul riscurilor;
  - l) experiență în pregătirea și implementarea proiectelor majore de infrastructură cu finanțare europeană;

**Selectia/evaluarea candidailor se va efectua in doua etape succesive, dupa cum urmeaza:**

- Etapa I - Selectia dosarelor de inscriere și întocmirea listei lungi
- Etapa II – Interviuul candidailor selectati (admiși la etapa I).

Candidații declarați admiși la etapa I de selecție a dosarelor, vor fi alcătuiți lista scurtă și trebuie să depună în termen de 15 zile declarația/scrisoarea de intenție întocmită pe baza Scrisorii de așteptări publicată pe site-ul societății.

Data, ora și locul desfășurării interviului vor fi anunțate atât telefonic cât și pe e-mailul comunicat de candidat.

Selecția finală a candidailor aflați în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare în baza planului de interviu, care va avea în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură,
- b) matricea profilului de candidat,
- c) declarația de intenție a candidatului,
- d) cunoștințe legislative din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, Legea 31/1990 a societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea 51/2006, a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată; Legea 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, republicată.

Selecția/ evaluarea se va realiza cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al SC APA SERV VALEA JIULUI SA., în conformitate cu prevederile OUG 109/2011.

#### **Documentele necesare pentru depunerea candidaturilor:**

1. cerere de depunere a candidaturii (care va conține și opisul documentelor din dosarul de candidatură),
2. Curriculum vitae (model european – format Europass),
3. Copie act identitate – certificat și semnat “conform cu originalul”,
4. Copii după actele de studii, care să ateste validitatea informațiilor cuprinse în CV și pregătirea profesională pentru postul solicitat – în copie semnată și certificată de candidat cu mențiunea “conform cu originalul”,
5. Copie după cartea de muncă și adeverințe care să ateste activitatea desfășurată anterior și experiența în domeniul administrației/managementului,
6. Cazier judiciar - cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere - conform formular nr.1;
7. Cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
8. Adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare eliberată de medicul de familie cu mențiunea “apt medical ptr. funcția de.....”./ declarație pe proprie răspundere conform formular nr.3;
9. Declarație pe proprie răspundere că nu a fost și nici nu se află în situația desfășurării unei proceduri de natură penală împotriva sa -conform formular nr.4
10. Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit - conform formular nr.5;
11. Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție - conform formular nr.6;
12. Declarație pe proprie răspundere prin care să confirme faptul ca, nu se afla în conflict de interese/incompatibilitate (conform prevederilor Legii nr.215/2001 a administrației publice locale, Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, Legii nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali, Legii nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative și a Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, s.a.) - conform formular 7
13. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională - conform formular nr.8,
14. Declarație pe proprie răspundere că nu a făcut poliție politică (conform OUG nr. 24/2008 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea Securității) – formular nr.9,
15. Declarația de intenție – care se prezintă în scris numai de către candidații care au fost selectați la etapa I .

#### **Cei interesați pot descarca formularele de pe pagina de web [www.asvj.ro](http://www.asvj.ro).**

Candidatura și documentele solicitate prin anunț se depun până la data de 25.10.2018, ora 12,00, în plic închis și sigilat, la registratura societății, din Petrosani, str. Cuza Voda, nr.23, jud.Hunedoara, unde vor primi un număr de înregistrare.

Pe plic se va menționa „Candidatura pentru postul pentru care s-a optat...( Director General / Șef Departament Dezvoltare / Șef Departament Exploatare)” precum și numele, prenumele și domiciliul candidatului.

Plicurile depuse după termenul limită se vor restitui fără a fi deschise.

Anunțul online, planul de selecție, bibliografia, informațiile publice legate de activitatea societății sunt publicate pe pagina de internet a societății [www.asvj.ro](http://www.asvj.ro) .

Selecția dosarelor și transmiterea rezultatelor se va realiza în termen de maxim 5 zile de la data limită de depunere a candidaturilor. Rezultatul selecției dosarelor se va transmite în scris pe adresa de email indicată de candidat, precum și pe

site-ul societății [www.asvj.ro](http://www.asvj.ro). Depunerea contestațiilor se face în termen de 24 de ore de la comunicarea rezultatului selecției iar după soluționare răspunsul la contestație se va comunica în același mod indicat mai sus.

Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului de candidatură. Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscriși pe lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o declarație de intenție realizată conform scrisorii de așteptări.

Selectia finala a candidatilor aflatii in lista scurta se face pe baza de interviu.

In vederea organizarii interviului se au in vedere urmatoarele:

- a) dosarul de candidatura;
- b) matricea profilului de candidat;
- c) declaratia de intentie a candidatului.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate atât telefonic cât și pe email-ul comunicat de candidat la sediul APA SERV VALEA JIULUI SA. Petroșani.

#### **Bibliografia generală ce stă la baza selecțiilor:**

- Act constitutiv al SC Apa Serv Valea Jiului SA Petroșani,
- O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare,
- Legea 31/1990 a societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 51/2006, a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată;
- Legea 241/2006 a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare, republicata,
- OG nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara ;
- Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative;
- Legea nr. 15/1994 privind amortizarea capitalului imobilizat în active corporale și necorporale - republicată
- Ordinul nr. 2634/2015 privind documentele financiar – contabile, republicată
- Ordin nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate
- O.M.F.P. nr. 2861 / 2009 privind aprobarea Normelor privind organizarea si efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor si capitalurilor proprii;
- Ordin nr. 20 din 7 ianuarie 2016 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia;
- Ordinul nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice,
- Ordinul 88/20.03.2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru al serviciului public de alimentare cu apa si de canalizare,
- Ordinul 88/20.03.2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru al serviciului public de alimentare cu apa si de canalizare,
- Ordinul 89/2007 pentru aprobarea Caietului de sarcini-cadru al serviciului de alimentare cu apă și de canalizare,
- ORDIN nr. 90 din 20 martie 2007 pentru aprobarea Contractului-cadru de furnizare/prestare a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare,
- ORDIN nr. 91 din 20 martie 2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru al serviciului public de alimentare cu energie termică,
- Normativ-cadru 29/N/1993 privind contorizarea apei si a energiei termice la populație, instituții publice și agenti economici,
- Standard Roman 1343/-1/2006 Alimentatia cu apa.

## Anunțul - Varianta pentru publicare în presa scrisă

S.C. APA SERV VALEA JIULUI SA Petroșani, cu sediul în Petrosani, str. Cuza Voda, nr.23, jud. Hunedoara, tel/fax 0254543144/0254546672, site www.asvj.ro, în conformitate cu O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prin **CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE/COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE anunță organizarea selecției în vederea ocupării posturilor vacante pentru:**

1. funcția de Director General 1 post,
2. funcția de Șef Departament Dezvoltare 1 post,
3. funcția de Șef Departament Exploatare 1 post .

### Candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

#### 1. Postul de Director General :

- **Condiții generale:** studii superioare tehnice și/sau economice de lungă durată (cu diplomă de absolvire), are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România, cunoașterea limbii române (scris și vorbit), capacitate deplină de exercițiu, stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza de adeverinței eliberată de medicul de familie din care să rezulte că este “apt din punct de vedere medical ptr. funcția de Director General”, nu a fost destituit dintr-o funcție publică și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani, nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege, să nu aibă fapte înregistrate în cazierul fiscal și judiciar – sa nu aibă datorii la bugetul de stat /să nu fie persoane incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau funcții pentru care candidează, să nu aibă înregistrate în cazierul fiscal infracțiuni de conflict de interes / incompatibilități,
- **Condițiile specifice minime obligatorii:** experiență profesională minim 15 ani, cursuri de perfecționare în calificare de manager dovedită cu diplomă/ certificat/ atestat de absolvire, experiență de minim 15 ani în funcții de conducere, din care cel puțin 5 ani experiență în managementul superior în cadrul unor întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat care au înregistrat profit în ultimii 5 ani, cifra de afaceri anuală minim 10 milioane lei și cu un efectiv de minim 400 salariați, din domeniul serviciilor de utilități publice, experiență în pregătirea și implementarea proiectelor majore de infrastructură cu finanțare europeană, cunoștințe legislative din O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, Legea 31/1990 a societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea 51/2006, a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată; Legea 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, republicată.
- **Constituie avantaje :** experiență în elaborarea și implementarea de strategii de dezvoltare, optimizare și modernizare de companii de utilități publice – servicii de utilități publice, experiență privind sistemul de control intern managerial și gestionarea riscurilor, experiență minim 10 ani în domeniul serviciilor publice de apă și canalizare, experiență în relația cu autoritățile publice.

#### 2. Postul de Șef Departament Dezvoltare :

- **Condiții generale:** studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență, are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România, cunoașterea limbii române (scris și vorbit), capacitate deplină de exercițiu, stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza de adeverinței eliberată de medicul de familie, din care să rezulte că este “apt din punct de vedere medical ptr. funcția de Șef Departament Dezvoltare”, nu a fost destituit dintr-o funcție publică și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani, nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege, să nu aibă fapte înregistrate în cazierul fiscal și judiciar – sa nu aibă datorii la bugetul de stat /să nu fie persoane incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau funcții pentru care candidează, să nu aibă înregistrate în cazierul fiscal infracțiuni de conflict de interes / incompatibilități.
- **Condițiile specifice minime obligatorii :** absolvent de cursuri de perfecționare – manager, experiența profesională de minim 10 ani, absolvent de cursuri – expert accesare fonduri europene, experiență relevantă (minim 5 ani) în poziția de manager de proiect, a proiectelor majore de infrastructură cu finanțare din fonduri europene, experiență în pregătirea documentațiilor necesare privind accesarea și implementarea proiectelor majore de infrastructură finanțate din fonduri europene, experiența de minim 10 ani în funcții de conducere, din care cel puțin 5 ani experiența în managementul superior în cadrul unor întreprinderi publice sau societăți care au înregistrat profit în ultimii 5 ani, cifra de afaceri anuală minim 10 milioane lei și cu un efectiv de minim 400 salariați, din domeniul serviciilor de utilități publice.

- **Constituie avantaj** : implementarea și finalizarea cu succes cel puțin a unui proiect major de infrastructura realizat din fonduri europene, experiență privind elaborarea Strategiei de dezvoltare a unei societăți comerciale, experiență privind sistemul de control intern managerial și managementul riscurilor.

### 3. Postul de Șef Departament Exploatare :

- **Condiții generale:** studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență, are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România, cunoașterea limbii române (scris și vorbit), capacitate deplină de exercitiu, stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza de adeverinței eliberată de medicul de familie din care să rezulte că este “apt din punct de vedere medical ptr. funcția de Șef Departament Exploatare”, nu a fost destituit dintr-o funcție publică și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani, nu a desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită prin lege, să nu aibă fapte înregistrate în cazierul fiscal și judiciar – sa nu aibă datorii la bugetul de stat /să nu fie persoane incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau funcții pentru care candidează, să nu aibă înregistrate în cazierul fiscal infracțiuni de conflict de interes / incompatibilități.
- **Condițiile specifice minime obligatorii:** studii postuniversitare tehnice/master, experiența profesională de minim 10 ani, absolvent de cursuri tehnice și de manager, experiență de minim 10 ani în funcții de conducere, din care cel puțin 5 ani experiență în managementul superior în cadrul unor companii care au înregistrat profit în ultimii 5 ani, cifra de afaceri anuală minim 10 milioane lei și cu un efectiv de minim 400 salariați, din domeniul serviciilor de utilități publice, cunoașterea legislației în domeniul alimentării cu apă și canalizare, experiență de minim 10 ani în domeniul furnizării serviciilor de apă-canal, cunoștințe și experiență privind sistemele de alimentare cu apă și canalizare, cunoștințe și experiență privind și sisteme de modelare hidraulică în domeniul apă-canal, cunoștințe și experiență privind sistemele SCADA și GIS.
- **Constituie avantaj:** cunoștințe privind operarea și programarea sistemelor informatice precum și cunoașterea unor aplicații specifice, experiență privind sistemul de control intern managerial și managementul riscurilor, experiență în pregătirea și implementarea proiectelor majore de infrastructură cu finanțare europeană.

**Documentele necesare pentru depunerea candidaturilor:** cerere de depunere a candidaturii (care va conține și opisul documentelor din dosarul de candidatură), Curriculum vitae (model european – format Europass), Copie act identitate – certificat și semnat “conform cu originalul”, Copii după actele de studii, care să ateste validitatea informațiilor cuprinse în CV și pregătirea profesională pentru postul solicitat – în copie semnată și certificată de candidat cu mențiunea “conform cu originalul”, Copie după cartea de muncă și adeverințe care să ateste activitatea desfășurată anterior și experiența în domeniul administrației/managementului, Cazier judiciar - cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere - conform formular nr.1, Cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2, Adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare eliberată de medicul de familie cu mențiunea “apt medical ptr. funcția de.....”,/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr.3, Declarație pe proprie răspundere că nu a fost și nici nu se află în situația desfășurării unei proceduri de natură penală împotriva sa -conform formular nr.4, Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit - conform formular nr.5, Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție - conform formular nr.6, Declarație pe proprie răspundere prin care să confirme faptul ca, nu se afla în conflict de interese/incompatibilitate - conform formular 7, Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională - conform formular nr.8, Declarație pe proprie răspundere că nu a făcut politică politică (conform OUG nr. 24/2008 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea Securității) – formular nr.9, Declarația de intenție – care se prezintă în scris numai de către candidații care au fost selectați la etapa I .

**Cei interesați pot descarca formularele de pe pagina de web [www.asvj.ro](http://www.asvj.ro).**

Candidatura și documentele solicitate prin anunț se depun până la data de 25.10.2018, ora 12,00, în plic închis și sigilat, la registratura societății, din Petrosani, str. Cuza Voda, nr.23, jud.Hunedoara, unde vor primi un număr de înregistrare. Pe plic se va menționa „Candidatura pentru postul pentru care s-a optat...( Director General / Șef Departament Dezvoltare / Șef Departament Exploatare)” precum și numele, prenumele și domiciliul candidatului.

Plicurile depuse după termenul limită se vor restitui fără a fi deschise.

Anunțul online, planul de selecție, bibliografia, informațiile publice legate de activitatea societății sunt publicate pe pagina de internet a societății [www.asvj.ro](http://www.asvj.ro) .